



# Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General  
2 October 2017  
Russian  
Original: English

## Генеральная конференция

### Семнадцатая сессия

Вена, 27 ноября – 1 декабря 2017 года

Пункт 14 повестки дня

### ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

## ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

### Доклад Генерального директора

В настоящем документе содержится информация об осуществлении резолюции GC.16/Res.3 Генеральной конференции, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

## Введение

1. Важность достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ГРППВЖ) была признана государствами — членами ЮНИДО в Лимской декларации (GC.15/Res.1), резолюции Генеральной конференции под названием «ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин» (GC.16/Res.3) и политике ЮНИДО в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UNIDO/DGB/(M).110/Rev.2). Руководство по осуществлению этой политики представлено в документе «Стратегия по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2016–2019 годы».

## I. Прогресс в осуществлении программных мероприятий

2. Для обеспечения учета гендерных аспектов на начальных этапах разработки проектов технического сотрудничества ЮНИДО установила систему всеобъемлющего обследования и обзора. Ко всем новым проектам применяется гендерный показатель (разработанное ЮНИДО средство оценки «гендерной релевантности» мероприятий), что позволяет осуществлять слежение и контроль за выделением финансовых ресурсов на проекты, которые предусматривают мероприятия, связанные с гендерной проблематикой. В рамках принятых

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



на себя обязательств в качестве поборника гендерного равенства на международном уровне Генеральный директор внимательно следит за прогрессом в использовании гендерного показателя для оценки и освещения вклада Организации в обеспечение гендерного равенства посредством своих программ и проектов. ЮНИДО увеличила долю программ и проектов, которые существенно содействуют достижению гендерного равенства за счет использования двуединого подхода к учету гендерных аспектов, дополняемого целевыми гендерными мерами.

3. В качестве примера можно отметить следующие три осуществляемые проекта/программы, которые повышают степень интеграции гендерных факторов в приоритетных для ЮНИДО тематических областях: а) проект развития под названием «Повышение жизнестойкости и диверсификация возможностей зарабатывания средств к существованию для женщин сельских общин путем создания цепочки получения добавочной стоимости для предприятий индустрии творчества»; этот проект позволил укрепить институты, которые устойчиво предоставляют услуги, удовлетворяющие потребности женщин, занятых в индустрии творчества, и расширил возможности женщин за счет обучения техническим навыкам и предоставления средств производства, используемых в цепочке получения добавочной стоимости в сельских районах; б) проект под названием «Содействие расширению прав и возможностей женщин в интересах всеохватывающего и устойчивого промышленного развития в регионе Ближнего Востока и Северной Африки»; этот проект в ряде стран позволил повысить вовлеченность женщин в экономическую деятельность посредством предоставления технической помощи национальным женским бизнес-ассоциациям и через такие ассоциации, содействуя инвестиционным инициативам женщин путем организации обучения, выявления и облегчения возможностей для установления деловых партнерств и расширения доступа к финансовым ресурсам; и с) проект под названием «Поощрение создания мини-энергосистем на основе возобновляемых источников энергии для использования в производственных целях в сельских районах в Гамбии»; этот проект был направлен на расширение опыта женщин в области рационального использования природных ресурсов посредством их обучения проектированию, монтажу и техническому обслуживанию фотоэлектрических систем и созданию в итоге источников возобновляемой энергии мощностью 8,3 кВт, при этом ломаются традиционные стереотипы и происходит формирование доходов.

4. ЮНИДО учитывает гендерные аспекты в своих страновых программах (СП) и Программе странового партнерства (ПСП), тем самым обеспечивая женщинам возможность полноценно участвовать в ускорении и достижении всеохватывающего и устойчивого промышленного развития (ВУПР) и получении от него выгод. В настоящее время осуществляются 32 СП, которые были утверждены Исполнительным советом в 2016 и 2017 годах и которые учитывают гендерные аспекты и конкретные ключевые показатели деятельности.

5. Совет по промышленному развитию на своей сорок пятой сессии принял решения по программе и бюджетам (IDB.45/Dec.11) и рамкам среднесрочной программы (РССП) (IDB.45/Dec.12), в которых рекомендовал, соответственно, полнее обеспечивать учет гендерной проблематики и гендерное равенство при наборе кадров и содействовать учету гендерной проблематики при осуществлении этих рамок. Принимая во внимание обновленные РССП, в настоящее время ведется пересмотр и будет проведен соответствующий гендерный анализ всего набора показателей комплексного механизма оценки результатов и эффективности. ЮНИДО в 2018 году продолжит совершенствовать практику сбора данных путем укрепления своих возможностей по сбору дезагрегированных по признаку пола промышленных данных на страновом уровне.

6. Для того чтобы партнеры могли успешнее учитывать гендерную проблематику при формулировании и осуществлении промышленной политики, ЮНИДО разрабатывает учебную программу для правительственных чиновников и лиц, определяющих политику, в Бахрейне, реализация которой начнется в

2017 году, и параллельно готовит технический рабочий документ, посвященный взаимосвязи гендерной проблематики и промышленного развития.

7. Чтобы показать, что ГРРПВЖ является одним из главных ориентиров в ее деятельности, ЮНИДО активно пропагандирует усилия и оптимальные виды практики в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте ВУПР, используя для этого размещение и широкое распространение в Интернете ряда публикаций по гендерной проблематике и размещение на внешних платформах мультимедийных продуктов и статей, включая онлайн-публикацию передовых статей Генерального директора. ЮНИДО обновила также план информационной работы и руководство по работе с социальными сетями с целью учета и популяризации гендерной проблематики, при этом одна из страниц на веб-сайте ЮНИДО полностью посвящена ГРРПВЖ.

8. Углублению понимания связей между гендерной проблематикой и процессом индустриализации способствовал ряд таких мероприятий и дискусионных форумов, как обсуждение в группе высокого уровня с уделением особого внимания расширению прав и возможностей женщин на третьем Совещании доноров, проведенном в рамках мероприятий в связи с пятидесятой годовщиной образования ЮНИДО; обсуждения в двух дискусионных группах, посвященные гендерной проблематике и глобальному переходу к устойчивой энергетике, и два мероприятия по налаживанию взаимодействия с участием женщин, являющихся специалистами-практиками в области энергетики, которые были проведены в рамках Венского энергетического форума в мае 2017 года; освещение деятельности ЮНИДО по оказанию поддержки женскому предпринимательству в европейских и арабских странах на двадцать первом Петербургском международном экономическом форуме; и выступление Генерального директора ЮНИДО на двенадцатом Североатлантическом форуме по морепродуктам и выступление заместителя Генерального директора на совещании по глобальному обзору осуществления инициативы «Помощь в торговле» в 2017 году, которые были посвящены учету гендерных аспектов в конкретных секторах.

9. Признавая важность поощрения партнерств с участием многих заинтересованных сторон для достижения целей ГРРПВЖ, ЮНИДО присоединилась к целевой группе по ориентирам деятельности, чтобы помочь в адаптации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОПД ООН) 2.0 к Повестке дня на период до 2030 года, а также является членом рабочей группы по результатам ОПД ООН 2.0, которая определяет методы сведения воедино результатов в рамках всей системы. Результаты работы целевой группы по ориентирам деятельности были представлены в 2016 году на ежегодном совещании по ОПД ООН в Вене, одной из принимающих сторон которого выступила ЮНИДО. Кроме того, Организация участвовала в процессе подготовки к Политическому форуму высокого уровня для обзора осуществления шести ЦУР, включая цель 5, касающуюся гендерного равенства. ЮНИДО является членом целевой группы по закупочной деятельности Межучрежденческой сети по положению женщин и равенству полов и Партнерства по гендерной проблематике Глобального экологического фонда, а недавно присоединилась к Межучрежденческой целевой группе по расширению экономических прав и возможностей сельских женщин в рамках подготовки к шестидесятой второй сессии Комиссии по положению женщин. ЮНИДО укрепляет также сотрудничество с гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами, такими как Гражданская сеть ОПОРА.

## II. Прогресс в принятии организационных мер

### Гендерный паритет

10. ЮНИДО успешно продвигается по пути к достижению гендерного паритета. В рамках новой структуры отделений на местах 9 из 13 вновь набранных сотрудников на должности национальных представителей стран (NO-D) являются женщинами. Помимо назначения женщины на должность Д-2 в Организации ведется работа по привлечению большего числа женщин на должности старших руководителей в Центральном учреждении. Для поддержания усилий по дальнейшему улучшению представленности женщин в ЮНИДО Генеральный директор обязался разработать и внедрить стратегию гендерного паритета, содержащую конкретные цели и действия, направленные на достижение гендерного паритета, которая будет доработана и реализована в 2018 году. Для содействия достижению гендерного паритета при участии других расположенных в Вене организаций системы Организации Объединенных Наций были проведены два мероприятия по наставничеству в ускоренной форме, на которых старшие и опытные сотрудники поделились своими историями и рекомендациями с более широкой аудиторией, состоящей из женщин — сотрудников, консультантов и интернов.

### Гендерно-чувствительная культура

11. В декабре 2016 года ЮНИДО приняла политику под названием «Запрет, предотвращение и урегулирование притеснений, включая сексуальное домогательство, дискриминацию и злоупотребление властью» (DGB/2016/13), которая закладывает основу для позитивной, благоприятной и недискриминационной корпоративной культуры. В числе других мер по формированию общесистемной культуры, учитывающей гендерные аспекты, был проведен практикум для повышения осведомленности о бессознательных вредных предубеждениях и методах изменения имплицитного мыслительного процесса, а также были внедрены такие внутриорганизационные средства коммуникации, как издание бюллетеня по гендерной проблематике и проведение неофициальных встреч в обеденный перерыв. В дополнение к этой деятельности проводились мероприятия в связи с Международным женским днем по темам «Устойчивое лидерство: женщины в бизнесе» в 2016 году и «От высокотехнологичной экономики к высокотехнологичным рабочим местам» в 2017 году.

### Подотчетность

12. Реализацией гендерной стратегии руководит Управление по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ODG/HRM/GEW) на основе тесных консультаций с сетью координаторов по гендерной проблематике, а доклады о ходе работы представляются Руководящему совету по всестороннему учету гендерных аспектов. Благодаря этим усилиям формируется общеорганизационная коллективная ответственность за осуществление необходимых мер для достижения гендерного равенства.

13. Для повышения информированности своих сотрудников о гендерных аспектах ЮНИДО сотрудничала со структурой «ООН-женщины» с целью внедрения модуля онлайн-обучения по теме «Гендерные аспекты, всеохватывающее и устойчивое промышленное развитие» в рамках онлайн-курса обучения под названием «Я знаю о гендерной проблематике». В рамках ориентационной программы Организации для вновь набранных национальных представителей стран был проведен учебный практикум по учету гендерной проблематики. Кроме того, ЮНИДО начала подготовку к проведению общеорганизационной оценки компетентности в вопросах ГРПВЖ всех сотрудников в Центральном учреждении и на региональном и страновом уровнях.

14. В июне 2017 года ЮНИДО содействовала открытию Венского отделения Международной инициативы «Поборники гендерного равенства». В рамках

принятых на себя обязательств в качестве поборника гендерного равенства Генеральный директор ЮНИДО также стремится содействовать выполнению обязательства Инициативы по достижению паритета в экспертных группах, обеспечивая гендерный баланс в составе групп экспертов и выступающих на мероприятиях, посвященных всеохватывающему и устойчивому развитию. Будет учрежден приз за учет гендерной проблематики, которым будут поощряться сотрудники и программы ЮНИДО за высокие показатели в достижении ГРРПВЖ.

### III. Показатели выполнения ОПД ООН в 2013–2016 годах

15. Гендерная стратегия согласуется с нормативными требованиями ОПД ООН. На приводимой ниже диаграмме, которая основана на официальных докладах по ОПД ООН, показана оценка деятельности ЮНИДО согласно этим показателям. На диаграмме не отражены улучшения, которые ЮНИДО планирует внести в 2017 году по следующим показателям: управление деятельностью, осуществляемой с учетом гендерных факторов; стратегическое планирование; распределение ресурсов; корпоративная культура; и оценка потенциала. Эти улучшения будут отражены в следующем докладе по ОПД ООН в январе 2018 года.



#### **IV. Задачи на будущее**

16. По мере продвижения вперед ЮНИДО будет активнее стараться способствовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Организация будет содействовать более полному учету гендерных аспектов и укреплению механизмов мониторинга и отчетности во всех проектах технического сотрудничества. Она продолжит также расширять свои партнерские связи с другими организациями при участии многих заинтересованных сторон, включая совместные программы на местах во взаимодействии со структурой «ООН-женщины». Одним из главных приоритетов по-прежнему будет мобилизация средств на поддержку этих усилий.

#### **V. Меры, которые надлежит принять Совету**

17. Конференция, возможно, пожелает принять к сведению информацию, изложенную в настоящем документе.

---