



大会

第十七届会议

2017年11月27日至12月1日，维也纳

议程项目14

工发组织、性别平等和增强妇女权能

工发组织、性别平等和增强妇女权能

总干事的报告

本文件介绍了大会有关性别平等和增强妇女权能的 GC.16/Res.3 号决议执行情况。

导言

1. 工发组织成员国在《利马宣言》(GC.15/Res.1)、大会有关工发组织、性别平等和增强妇女权能的决议(GC.16/Res.3)及工发组织有关性别平等和增强妇女权能的政策(UNIDO/DGB/(M).110/Rev.2)中承认推进性别平等和妇女权能的重要性。“2016-2019年性别平等和增强妇女权能战略”提供了有关执行该项政策的指导。

一. 在执行方案行动方面的进展

2. 工发组织建立了一个全面的甄别和审查制度,以确保将性别视角纳入技术合作项目开发初步阶段的工作。对所有新的项目均适用性别标识这一工发组织评估产出“性别適切性”的工具,从而得以能够追踪和监督对性别相关活动项目的财政资源拨款情况。总干事作为国际性别平等倡导者已经作出承诺,作为其承诺的一部分,他表示将致力于追踪使用性别标识以评估和报告本组织通过其方案和项目对实现性别平等所作的贡献。工发组织增加了其通过利用将性别纳入主流辅之以性别导向干预措施的双轨做法大力增强性别平等的方案和项目所占份额。

为节约起见,本文件未作印发。敬请各位代表自带文件与会。



3. 把性别问题进一步纳入工发组织优先专题领域的进行中项目/方案的三个选定实例包括：(a)通过创造性工业价值链开发项目提高农村妇女团体的适应力并进一步实现生计的多样化。该项目加强了提供可持续服务的机构，从而使其得以按照农村价值链提供技术技能和生产工具以满足创造性行业部门中妇女的需要并增强妇女的权能；(b)促进增强妇女权能以实现中东和北非地区包容性可持续工业发展。该项目使七个国家的妇女在经济上更加融入，向其提供技术援助，并通过妇女全国企业协会采取培训手段促进以妇女为主导的投资，寻找并便利提供建立商业伙伴关系的机会，并更多提供融资便利；及(c)促进冈比亚农村地区基于可再生能源的微型电网的生产性使用。该项目通过向妇女提供培训而得以利用妇女在自然资源管理方面的专业技能，以设计、安装和维护太阳能发电系统，从而安装了 8.3 千瓦的可再生能源，同时打破了传统的陋习并实现了创收。
4. 工发组织确保妇女充分参与并获益于加快落实包容性可持续工业发展的努力，将性别考虑纳入其国别方案和国别伙伴关系方案。执行理事会 2016 年和 2017 年核准的 32 个进行中国别伙伴关系方案均纳入了性别视角和具体的关键业绩指数。
5. 工业发展理事会第四十五届会议上通过的有关方案和预算的决定（IDB.45/Dec.11）以及有关中期方案纲要的决定（IDB.45/Dec.12）均建议分别加强在员额配置方面把性别纳入主流和性别平衡的工作，并在框架落实方面更加注重性别考虑。鉴于经更新的中期方案框架，目前正在修订综合绩效框架的所有各类指标，并且将纳入适当的性别分析。工发组织将进一步改进数据收集工作，在 2018 年将加强其收集在国家层面上按照性别分类的工业数据的能力。
6. 为开展有关对应方把性别纳入工业政策拟订和执行主流的能力建设，工发组织正在为巴林的政府官员和决策者拟订一个培训方案，该方案将连同一份技术工作文件一并发布，后者将确定性别与工业发展之间的联系。
7. 为强调推进性别平等和增强妇女权能是工发组织的一项核心重点工作，本组织展示了其在包容性可持续工业发展范围内推进性别平等和增强妇女权能的努力和最佳做法，由此在网上出版并广泛发行了若干与性别有关的出版物，在外部平台上推出了多媒体产品和特写文章，包括总干事在网上发表了一篇社论。还对工发组织沟通计划和社交媒体指导方针作了更新，以列入并推进性别考虑，推进性别平等和增强妇女权能是工发组织网站上一个专门网页的重点内容。
8. 一系列活动和专题小组有助于增进对性别和工业化之间联系的了解：在工发组织 50 周年期间举行的第三次捐助方会议上的高级别专题小组，着重讨论增强妇女权能问题；维也纳能源论坛 2017 年 5 月举行了有关性别和全球能源转变的两次专题小组讨论并开展了该领域内让女性专家和从业人员建立联系的两次联络活动；第二十一圣彼得堡国际经济论坛突出强调了工发组织对欧洲和阿拉伯国家妇女创业所提供的支持；工发组织总干事和总干事代表在第十二次北大西洋渔业论坛和 2017 年贸易援助全球审查会议上分别发言，着重论述了将性别考虑纳入具体部门的情况。
9. 考虑到推动多利益方建立伙伴关系以增进性别平等和增强妇女权能的重要性，工发组织参加了作为试点的特设工作组以帮助根据 2030 年议程调整有关性别平等和增强妇女权能联合国全系统行动计划（全系统行动计划）2.0，工发组织还是全系统行动计划 2.0 确定全系统成果汇总方法问题成果工作组的成员。在 2016 年年度

联合国——全系统行动计划的会议上介绍了作为试点的该特设工作组的成果，这次会议由工发组织联合主办在维也纳召开。而且，本组织参加了高级别政治论坛审查六个可持续发展目标的工作，其中包括有关性别平等的目标 5。工发组织是妇女和性别平等机构间网络采购特设工作组及全球环境基金性别伙伴关系的成员，它最近还加入了增强农村妇女经济权能机构间特设工作组筹备妇女地位委员会第六十二届会议的工作。它还加强了与民间网络 OPORA 之类民间团体及其他利益方之间的合作。

二. 落实组织行动进展情况

性别平等

10. 工发组织在实现性别平等上取得了进展。有关新的驻地结构，就国别代表职位所招聘的 13 名工作人员中有 9 名是妇女。除任命一名妇女担任司长级别的 D2 职位外，本组织正在设法招聘更多妇女担任总部高级职位。为努力进一步改进妇女在工发组织的代表比例，总干事承诺将制定和执行含有实现性别平等具体目标和有针对性行动的性别平等战略，拟最后审定并在 2018 年加以执行。作为推动实现性别平等的一项努力，与驻维也纳的其他联合国组织合作给资深和有经验的工作人员组办了两项监督进展情况活动，以便于广大妇女工作人员、顾问和实习生交流经验和咨询意见。

性别敏感文化

11. 2016 年 12 月，工发组织通过了“禁止、预防和解决骚扰包括性骚扰、歧视和滥用职权问题”的政策（DGB/2016/13），从而为建立积极、支持性和非歧视的组织文化奠定了基础。建设全组织性别敏感文化的其他措施包括举办以提高对有害无意识偏见的认识并改变默示思维进程的方法为目的的讲习班，并开发诸如性别问题时事通信和“午餐研讨会”等内部交流工具。这些活动得到了庆祝国际妇女日等活动的补充，后者侧重于 2016 年“可持续领导力：商业中的妇女”的活动和 2017 年“从智能经济到智能工作场所”。

问责

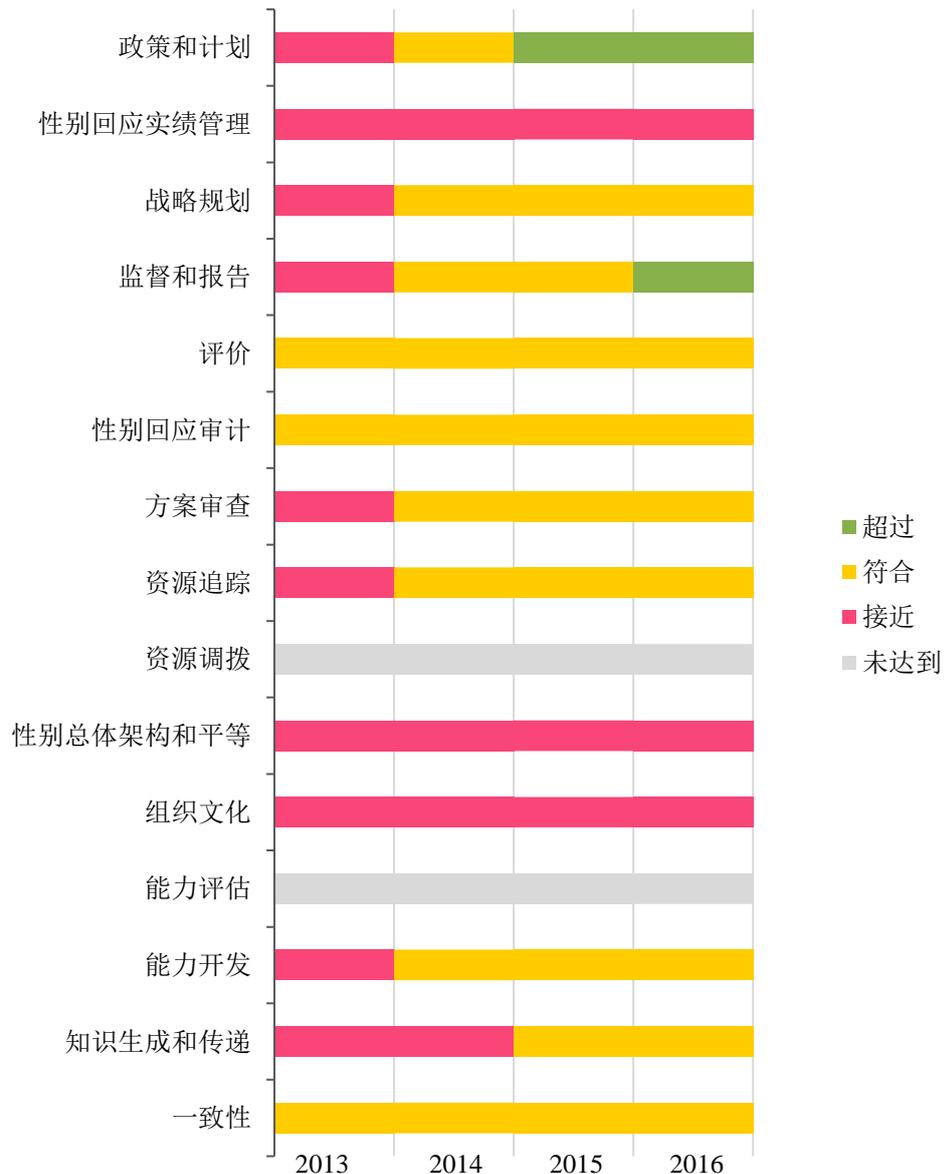
12. 落实性别战略进展情况由性别平等和增强妇女权能办事处（ODG/HRM/GEW）与性别问题联络员网络密切协商负责，并且向将性别问题纳入主流指导理事会汇报。这些努力是为了确立本组织对推进性别平等必要行动的集体所有权。

13. 为进一步推进本组织对性别问题的认识，工发组织与联合国妇女署协作创设了一个“性别、包容性和可持续工业发展”的在线培训单位，以此作为“性别自我意识”远程学习课程的一部分。为新近招聘的国别代表举办了一次将性别纳入主流的培训班，以此作为本组织入职培训方案的一部分。工发组织还着手努力在整个组织范围内开展对总部、区域办事处和国别办事处所有相关工作人员在性别平等和增强妇女权能上的能力进行评价的工作。

14. 2017 年 6 月，工发组织帮助创办了国际性别平等倡导者维也纳分会。工发组织总干事作为性别平等倡导者所作的部分承诺是，他还将致力于支持国际性别平等倡导者专题小组的性别平等承诺，确保在包容性可持续发展活动方面各专题小组和发言者之间的性别平衡。将设立一个“性别奖”以奖励在促进性别平等和增强妇女权能方面表现出色的工发组织工作人员和方案。

三. 2013-2016 年按指标分列的联合国全系统行动计划的执行情况

15. 对性别战略作了调整以向联合国全系统行动计划执行情况标准看齐。下图展示了在这些指标下的工发组织执行情况，并基于联合国全系统行动计划的报告。该图未列入工发组织预期 2017 年在下述指标下所作的改进：性别回应绩效管理；战略规划；资源调拨；组织文化；及能力评估。这些改进将反映在 2018 年 1 月下一个联合国全系统行动计划的报告中。



四. 展望

16. 工发组织将在今后的工作中继续加大推进性别平等和增强妇女权能的工作力度。它将进一步把性别纳入主流并监督和报告所有技术合作项目的能力建设情况。它还将继续扩大与其他组织的多利益方伙伴关系，包括与联合国妇女署在外地层面上的联合方案。调集资金以支持这些工作将继续是首要任务。

五. 需要理事会采取的行动

17. 大会似宜注意到本文件所载信息。
