



**TOGETHER**  
*for a sustainable future*

## OCCASION

This publication has been made available to the public on the occasion of the 50<sup>th</sup> anniversary of the United Nations Industrial Development Organisation.



**TOGETHER**  
*for a sustainable future*

## DISCLAIMER

This document has been produced without formal United Nations editing. The designations employed and the presentation of the material in this document do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of the Secretariat of the United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries, or its economic system or degree of development. Designations such as “developed”, “industrialized” and “developing” are intended for statistical convenience and do not necessarily express a judgment about the stage reached by a particular country or area in the development process. Mention of firm names or commercial products does not constitute an endorsement by UNIDO.

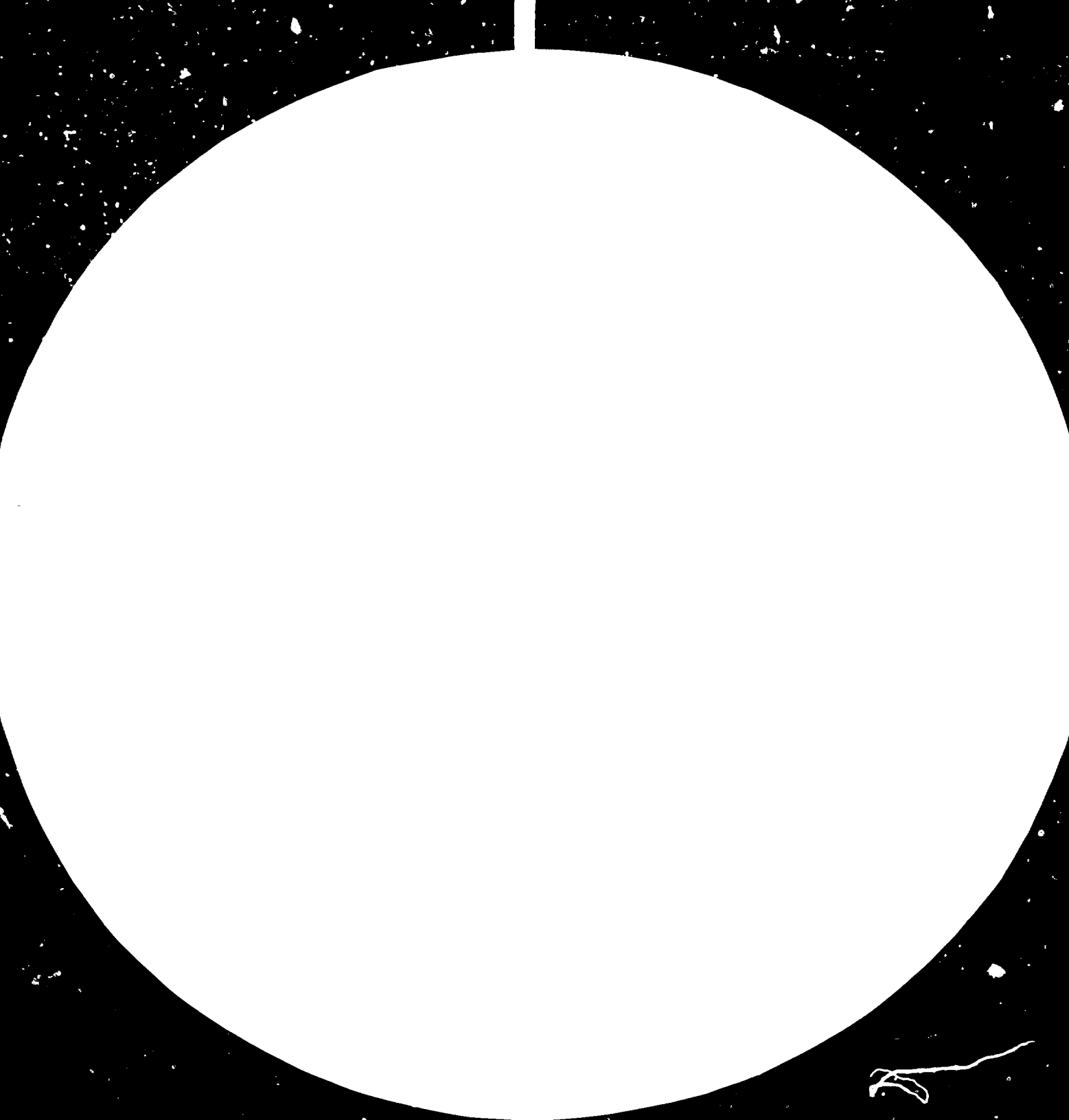
## FAIR USE POLICY

Any part of this publication may be quoted and referenced for educational and research purposes without additional permission from UNIDO. However, those who make use of quoting and referencing this publication are requested to follow the Fair Use Policy of giving due credit to UNIDO.

## CONTACT

Please contact [publications@unido.org](mailto:publications@unido.org) for further information concerning UNIDO publications.

For more information about UNIDO, please visit us at [www.unido.org](http://www.unido.org)





3.2



Mitteleuropäische Norm für die optische

Abbildungseigenschaft von



09519 - S



Distr. GENERAL

ID/B/236

25 febrero 1980

ESPAÑOL

Original: INGLÉS

Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial

## Junta de Desarrollo Industrial

14º período de sesiones

Viena, 9-19 mayo 1980

Tema 11 del programa

### INTEGRACION DE LA MUJER AL DESARROLLO

Actividades desplegadas por la CIUDI en 1979 encaminadas  
a lograr una mayor participación de la mujer  
en el desarrollo industrial

Informe del Director Ejecutivo

000000

000000

80-32192

Distr.: 18 marzo 1980

Indice

	<u>Párrafos</u>	<u>Página</u>
Introducción	1 - 3	2
<b>ESFUERZOS POR INTEGRAR A LA MUJER AL DESARROLLO</b>	<u>4 - 22</u>	3
Asistencia técnica	4 - 11	3
Estudios y reuniones industriales	12 - 19	5
Contribución de la ONUDI a los esfuerzos conjuntos realizados en el sistema de las Naciones Unidas	20 - 22	8
<b>EMPLEO DE MUJERES EN LA SECRETARÍA Y SOBRE EL TERRENO</b>	<u>23 - 33</u>	9
Personal de la Secretaría	23 - 29	9
Personal sobre el terreno	30 - 33	11
<b>ACCION QUE SE REQUIERE DE LA JUNTA</b>	<u>34</u>	12

Sinopsis

En el presente informe se resumen las actividades de la Secretaría en 1979 en relación con la integración de la mujer en el proceso de desarrollo; en particular, el establecimiento de un grupo de trabajo interdivisional para ocuparse de este tema; proyectos de asistencia técnica y de investigación propuestos para esferas prioritarias y que probablemente se inicien próximamente, que ofrezcan oportunidades para las mujeres, así como programas de desarrollo de índole general en los que quepa esperar una participación de la mujer. Se ofrecen datos sobre el empleo de mujeres tanto en la sede como en proyectos sobre el terreno.

### Introducción

1. Este informe anual de situación se presenta a la Junta en cumplimiento de lo dispuesto en su resolución 44 (IX), de 25 de abril de 1975.
2. De conformidad con las recomendaciones de la Reunión Preparatoria sobre el papel de la mujer en la industrialización de los países en desarrollo, celebrada en noviembre de 1978,<sup>1/</sup> y de las recomendaciones de la Junta de Desarrollo Industrial en su 13<sup>a</sup> período de sesiones, celebrado en mayo de 1979,<sup>2/</sup> la Secretaría ha adoptado, durante 1979, medidas específicas para desarrollar programas de acción concretos orientados hacia una mayor participación e integración de la mujer en el desarrollo industrial.
3. En cumplimiento de una petición de la Junta,<sup>3/</sup> se estableció en julio de 1979 un grupo de trabajo interdivisional sobre la integración de la mujer en el desarrollo industrial. Este Grupo de Trabajo, formado por representantes de la División de Coordinación Normativa, el Centro Internacional de Estudios Industriales, la División de Operaciones Industriales, la División de Servicios de Conferencias, Información Pública y Relaciones Externas, y la División de Servicios Administrativos, tiene como funciones principales:
  - a). Examinar y analizar todas las resoluciones y recomendaciones sobre el tema de la integración de la mujer al desarrollo dirigidas a la ONUDI por la Asamblea General, el Consejo Económico y Social, la Junta de Desarrollo Industrial, y otros órganos internacionales;
  - b). Formular, tras haber examinado las actividades que se emprenden dentro de la ONUDI en esta esfera, un programa global para la integración de la mujer en el desarrollo industrial de los países en desarrollo;
  - c). Mantener constantemente en estudio todas las actividades emprendidas por la Secretaría en esta esfera;
  - d). Asesorar sobre actividades conjuntas en esta esfera con otros organismos del sistema de las Naciones Unidas. Recientemente, el Grupo de trabajo ha presentado un primer informe provisional al Director Ejecutivo.

---

1/ ID/WG.283/23.

2/ A/34/16.

3/ Ibid., párr. 138.

## ESFUERZOS POR INTEGRAR A LA MUJER AL DESARROLLO

### Asistencia Técnica

4. Un examen de las resoluciones y recomendaciones dirigidas a la ONUDI sobre el tema de la integración de la mujer al desarrollo permite señalar dos esferas prioritarias para la asistencia técnica: las actividades de capacitación y las actividades relacionadas con las zonas rurales. La Secretaría de la ONUDI ha preparado cierto número de propuestas de proyecto en estas esferas que se desea financiar mediante contribuciones voluntarias. Estas propuestas son las siguientes: un proyecto global para la integración de la mujer en la industrialización rural; el desarrollo de un programa de tecnología rural para la mujer en algunos países de Africa; un estudio sobre la promoción de cooperativas industriales; dos proyectos interregionales para mejorar la participación de la mujer en funciones directivas y empresariales; un programa subregional de capacitación colectiva en la producción de diseños y en la aplicación de material de envasado para mujeres procedentes de países africanos de habla francesa; el desarrollo de industrias caseras para la mujer en un país africano; y el perfeccionamiento de las tecnologías utilizadas por alfareras en Bolivia.
5. Algunas de estas propuestas de proyecto se encuentran en una etapa avanzada de negociación con los países aportantes, y se ha aprobado ya la financiación de una de ellas con cargo al Fondo de Contribuciones Voluntarias para el Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer. Se espera por ello que la ejecución de la mayoría de estos proyectos dé comienzo en 1980.
6. En espera del resultado de los estudios que se llevan a cabo actualmente, se sugiere que la ONUDI siga prestando asistencia al desarrollo de programas de asistencia técnica en las dos esferas prioritarias antes mencionadas.
7. Independientemente de estos esfuerzos, la ONUDI sigue ejecutando y desarrollando un gran número de proyectos encaminados al desarrollo industrial en general, que tienen consecuencias positivas, indirectas para la

participación de la mujer en el desarrollo.<sup>4/</sup> Entre los proyectos sobre el terreno que pudieran repercutir sobre la integración de la mujer cabe citar dos proyectos, en el Alto Volta y Malawi, relativos a la implantación de la fabricación en pequeña escala de jarras y otros recipientes de vidrio para el envasado de productos agrícolas. Se espera que la disponibilidad de envases higiénicos y baratos para alimentos aporte un aumento de actividades en la industria de conservas de alimentos, tipo casero, en la que predomina el empleo de mujeres.

8. La mayoría de los proyectos para el desarrollo de la pequeña industria, promueven actividades generadoras de ingresos, por lo que repercuten, de manera importante en la integración de la mujer al proceso de desarrollo tanto en las zonas urbanas como en las rurales. Un ejemplo típico de este tipo de proyecto es el Organismo para el desarrollo de la pequeña industria y de la artesanía, recientemente creado en Etiopía (proyecto del PNUD: DP/ETH/77/018). La función de la ONUDI en este proyecto ha sido prestar asesoramiento y asistencia al Gobierno en la adquisición de la capacidad operacional necesaria para estimular y prestar asistencia a las pequeñas empresas industriales y artesanales, y especialmente a cooperativas rurales. Su finalidad es movilizar las aptitudes y los recursos de capital autóctonos, lograr la complementariedad de la pequeña industria y de la artesanía, tanto con la agricultura como con la gran industria, y contribuir a aumentar las oportunidades de empleo tanto en las zonas rurales como en las urbanas mediante el empleo de métodos de producción de poca densidad de capital y mucha mano de obra. Este proyecto pretende asimismo crear una base sólida para la descentralización de la industria y para conseguir una distribución más equitativa del empleo y del ingreso entre las zonas urbanas y las zonas rurales.

9. Muchas industrias químicas dan empleo a un gran número de mujeres en actividades como las de acabado, clasificación, envasado y control de calidad, por lo que se espera que la promoción de estas industrias aumente las oportunidades de empleo para la mujer. Dentro de este subsector, las oportunidades ofrecidas por esferas como la de los productos farmacéuticos y la cerámica artesanal o semimecanizada repercuten positivamente sobre la integración de la mujer al desarrollo. Cierta número de proyectos destinados

---

<sup>4/</sup> ID/B/219, párrs. 7-9.



a la fabricación de contraceptivos contribuirán a aumentar las posibilidades de integración de la mujer en el proceso de desarrollo, al reducir el tamaño de las familias.

10. Respecto a la participación de la mujer en los programas de capacitación patrocinados por la ONUDI, aunque se puede observar una cierta mejora en materia de becas individuales y viajes de estudio, el número de candidatas designadas por los Gobiernos para capacitación en el extranjero sigue siendo bajo. En 1979, la proporción fue del 6,2% (59 mujeres) en los programas de capacitación colectiva y del 9,0% (86 mujeres) en las becas y los viajes de estudio. Las esferas de capacitación con participación femenina superior a la media fueron: infraestructura institucional (24%), planificación industrial (22%), agroindustrias (18%) y capacitación (12%).

11. La Junta ha reconocido las posibilidades de la red de altos asesores industriales extrasede como instrumento de apoyo a los esfuerzos de la Sede encaminados a la integración de la mujer al desarrollo. Al igual que en años anteriores, la Secretaría ha alentado la participación de los altos asesores industriales extrasede y de los oficiales auxiliares en actividades relacionadas con esta esfera.

#### Estudios y reuniones industriales

12. En su 13º período de sesiones, la Junta pidió al Director Ejecutivo que llevase a cabo algunos estudios sobre las consecuencias de la industrialización para la mujer y que presentara los resultados preliminares de esos estudios a la Tercera Conferencia General de la ONUDI.<sup>5/</sup> Se presentó a la Conferencia un informe sobre este tema.<sup>6/</sup>

13. De cuatro estudios emprendidos por la ONUDI en 1979 sobre programas de industrialización rural en los países en desarrollo que se han aplicado con buenos resultados, dos se centraron en la función de la mujer en ese tipo de proyectos. Los países seleccionados para los estudios fueron la India y la República Unida de Tanzania, y ya se han recibido los resultados del estudio sobre la India.

---

<sup>5/</sup> A/34/16, párr. 137.

<sup>6/</sup> ID/CONF.4/18.

participación de la mujer en el desarrollo.<sup>4/</sup> Entre los proyectos sobre el terreno que pudieran repercutir sobre la integración de la mujer cabe citar dos proyectos, en el Alto Volta y Malawi, relativos a la implantación de la fabricación en pequeña escala de jarras y otros recipientes de vidrio para el envasado de productos agrícolas. Se espera que la disponibilidad de envases higiénicos y baratos para alimentos aporte un aumento de actividades en la industria de conservas de alimentos, tipo casero, en la que predomina el empleo de mujeres.

8. La mayoría de los proyectos para el desarrollo de la pequeña industria, promueven actividades generadoras de ingresos, por lo que repercuten, de manera importante, en la integración de la mujer al proceso de desarrollo tanto en las zonas urbanas como en las rurales. Un ejemplo típico de este tipo de proyecto es el Organismo para el desarrollo de la pequeña industria y de la artesanía, recientemente creado en Etiopía (proyecto del PNUD: DP/ETH/77/018). La función de la ONUDI en este proyecto ha sido prestar asesoramiento y asistencia al Gobierno en la adquisición de la capacidad operacional necesaria para estimular y proporcionar asistencia a las pequeñas empresas industriales y artesanales, y especialmente a cooperativas rurales. Su finalidad es movilizar las aptitudes y los recursos de capital autóctonos, lograr la complementariedad de la pequeña industria y de la artesanía, tanto con la agricultura como con la gran industria, y contribuir a aumentar las oportunidades de empleo tanto en las zonas rurales como en las urbanas mediante el empleo de métodos de producción de poca densidad de capital y mucha mano de obra. Este proyecto pretende así mismo crear una base sólida para la descentralización de la industria y para conseguir una distribución más equitativa del empleo y del ingreso entre las zonas urbanas y las zonas rurales.

9. Muchas industrias químicas dan empleo a un gran número de mujeres en actividades como las de acabado, clasificación, envasado y control de calidad, por lo que se espera que la promoción de estas industrias aumente las oportunidades de empleo para la mujer. Dentro de este subsector las oportunidades ofrecidas por esferas como la de los productos farmacéuticos y la cerámica artesanal o semimecanizada repercuten positivamente sobre la integración de la mujer al desarrollo. Cierta número de proyectos destinados

<sup>4/</sup> ID/B/219, párrs. 7-9.

14. La elección de la India fue particularmente importante ya que, con el telón de fondo de una disminución de la participación femenina en la fuerza laboral, el plan de desarrollo más reciente reveló la necesidad de que se aplicaran medidas para ampliar las oportunidades de empleo de la mujer, mejorar los servicios de capacitación y proporcionar más oportunidades industriales mediante la pequeña industria y las industrias auxiliares. El estudio, que se realizó en dos distritos del estado Kerala, en el sur de la India, trata el tema de manera predominantemente empírica. Pone de relieve los aspectos positivos sin dejar de señalar los defectos ni los problemas con los que se ha tropezado en los diversos proyectos. El estudio confirma el enorme potencial que representa la mujer, incluso en esferas anteriormente consideradas como inapropiadas (tales como los trabajos de galvanoplastia y de fundición), y las conclusiones reflejan unidad y la determinación colectivas de los participantes.

15. Se han iniciado también trabajos preparatorios para estudios de casos, que se realizarán en 1980, destinados a identificar los procedimientos para acelerar la integración efectiva de la mujer al desarrollo en dos sectores industriales —en la industria de elaboración de alimentos y en la textil— y a determinar el efecto de esas industrias sobre el empleo de la mujer en los países en desarrollo. Se está tratando de obtener la cooperación de otros organismos del sistema de las Naciones Unidas en la realización de estos estudios.

16. Cuando se redacta el presente informe, parece muy probable que este proyecto de estudio se realice conjuntamente con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para cubrir la gama completa de actividades en ambos sectores industriales. El proyecto incluirá una investigación de las condiciones existentes en las pequeñas empresas rurales, caseras y artesanales, así como en las grandes industrias rurales y urbanas. Otros aspectos que se estudiarán serán los relacionados con las posturas adoptadas a nivel gubernamental, normativo y empresarial respecto de las condiciones, aspiraciones y posibilidades de participación de la mujer en el proceso de producción.

17. Del mismo modo, en los dos últimos meses de 1979, la ONUDI emprendió un estudio sobre las posibles consecuencias del redespiegue industrial para la mujer en los países en desarrollo, en el que se ha analizado la situación actual del empleo femenino en industrias redespiegadas a los países

en desarrollo. El estudio estaba proyectado con miras a obtener una evaluación de las consecuencias económicas, sociales, demográficas, societales, y culturales, consideradas desde el punto de vista de las propias mujeres y desde la perspectiva de la sociedad en la que viven. En el estudio, que se debía concluir antes de la Tercera Conferencia General de la ONUDI, se examinaban también los problemas y las cuestiones de política que plantea el empleo de mano de obra femenina..

18. Con motivo de la labor de evaluación realizada por la ONUDI en cumplimiento de la resolución 45 (IX) de la Junta de Desarrollo Industrial,<sup>7/</sup> no son muchos los países que hayan comentado sobre el tema de la integración de la mujer en el proceso de industrialización, aunque se trata de un tema de particular interés para los países en desarrollo que fue señalado en la Declaración y Plan de Acción de Lima como objetivo merecedor de particular atención. La integración de la mujer en el proceso de industrialización guarda una relación estrecha con la estructura social, las tradiciones, las pautas culturales y los juicios de valor de las diversas sociedades que forman parte del Tercer Mundo. Es bien conocido que, en la mayoría de estos países, la mujer trabaja en las granjas y en los sectores industrial y de la construcción. Su proporción dentro de la fuerza laboral varía de un país a otro. Sin embargo, la participación de la mujer en la vida económica suele ser mal conocida y mal interpretada por observadores no demasiado familiarizados con las características esenciales de estas sociedades. Aunque la contribución de la mujer a las economías de estos países puede no parecer demasiado importante en términos monetarios, las mujeres no permanecen en modo alguno ociosas o inactivas. Indonesia informa que la mujer participa en la pequeña industria y en actividades artesanales; en Ghana, el Consejo Nacional para la Mujer y el Desarrollo fomenta la participación de la mujer en todos los sectores de la economía. En la India, se han iniciado programas para ampliar y diversificar la educación y la formación profesional de la mujer. Además, se otorgan créditos bancarios

---

<sup>7/</sup> En la que la Junta pidió al Director Ejecutivo de la ONUDI que pidiera periódicamente a los gobiernos y a las organizaciones internacionales interesadas información sobre las medidas adoptadas con miras a la aplicación de la Declaración y Plan de Acción de Lima.

a mujeres para ayudarles a administrar mejor sus empresas. Papua y Nueva Guinea menciona igualmente el principio de una participación por igual de la mujer en la vida económica del país como una de las metas básicas de su desarrollo.

19. En su 13º período de sesiones, la Junta pidió al Director Ejecutivo que organizara lo antes posible la reunión político-técnica contemplada como actividad complementaria de la Reunión Preparatoria sobre el papel de la mujer en la industrialización de los países en desarrollo.<sup>3/</sup> Debe observarse a este respecto que la Reunión Preparatoria, celebrada en noviembre de 1978, despertó gran interés y, en consecuencia, el número de participantes tanto de países en desarrollo como de países industrializados fue muy superior a lo inicialmente previsto. Puesto que en esa ocasión se examinó detenidamente el tema general de la función de la mujer en el proceso de industrialización, la Secretaría sugiere que antes de organizar una segunda reunión sobre este tema general, se considere la posibilidad de celebrar una serie de reuniones de expertos para estudiar algunos de los temas concretos que sacó a relucir la primera reunión de la ONUDI.

Contribución de la ONUDI a los esfuerzos conjuntos realizados en el sistema de las Naciones Unidas

20. Dentro de su esfera de competencia, la ONUDI se propone participar activamente en la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer, que se celebrará en Copenhague del 14 al 30 de julio de 1980. La Secretaría estuvo representada en el segundo período de sesiones del Comité Preparatorio de la Conferencia Mundial que se celebró en Nueva York del 22 de agosto al 9 de septiembre de 1979. Se enviará asimismo un representante al tercer período de sesiones del Comité que tendrá lugar en Nueva York en abril de 1980.

21. La ONUDI estuvo también representada, ya sea por personal de la Sede, altos asesores industriales extrasede u oficiales auxiliares, en las siguientes reuniones regionales:

La Conferencia Regional Preparatoria para la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer (región de Asia y el Pacífico), organizada por la Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico, y celebrada en Nueva Delhi, del 5 al 9 de noviembre de 1979;

<sup>3/</sup> A/34/16, párr. 139.

La Segunda Conferencia Regional sobre la Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de América Latina, organizada por la Comisión Económica para América Latina, y celebrada en Caracas del 12 al 16 de noviembre de 1979;

La Segunda Conferencia Regional sobre la Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de África, organizada por la Comisión Económica para África, y celebrada en Lusaka, del 3 al 7 de diciembre de 1979;

La Reunión Regional Preparatoria para la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer, de los países de la CEEPAO, organizada por la Comisión Económica para Asia Occidental y celebrada en Damasco del 10 al 13 de diciembre de 1979.

22. Como se menciona en el informe del año pasado,<sup>9/</sup> la ONUDI participa también en esfuerzos desarrollados conjuntamente en el sistema de las Naciones Unidas de particular importancia para la integración de la mujer al desarrollo, tales como las actividades conjuntas de desarrollo rural, que en 1979 culminaron con los preparativos de la Conferencia Mundial sobre Reforma Agraria y Desarrollo Rural (celebrada en Roma en julio de 1979) y las medidas complementarias al respecto. La ONUDI participó asimismo, con la asistencia de altos asesores industriales extrasede y de oficiales auxiliares, en una evaluación conjunta, patrocinada por el PNUD, de la eficacia de las actividades encaminadas a aumentar la participación de la mujer rural en el desarrollo.

#### EMPLEO DE MUJERES EN LA SECRETARÍA Y SOBRE EL TERRENO

##### Personal de la Secretaría

23. Aunque la ONUDI, por su tamaño limitado y su especialización, ofrece menos oportunidades para candidatas, se intensificaron los esfuerzos tendientes a aumentar el número de mujeres en puestos del cuadro orgánico, tanto en aquellos puestos que están sujetos a distribución geográfica como en los de los servicios de idiomas. Pocas mujeres se presentan como candidatas para las funciones sumamente técnicas y especializadas requeridas para muchos puestos de la ONUDI, sobre todo en las categorías superiores. Además, en la mayoría de los casos las candidatas que se presentan proceden de países que están ya excesivamente representados en la Secretaría. Con la cooperación de la Sede de las Naciones Unidas y de los organismos

especializados, el servicio de contratación de la Secretaría está elaborando una lista computadorizada de candidatas, y se espera que esa lista se convierta próximamente en la fuente principal para la selección de candidatas. Habida cuenta de la larga duración de los procedimientos de contratación y del tiempo necesario para crear una lista de candidatas que satisfagan los requisitos exigidos para los puestos de la ONUDI, no cabe esperar, pese a todos los esfuerzos, que mejore considerablemente la representación de la mujer en el cuadro orgánico antes de finales de 1981. Esta situación se da igualmente en otros organismos de las Naciones Unidas.

24. Con todo, al 30 de noviembre de 1979, había 51 mujeres en puestos del cuadro orgánico de la ONUDI, mientras que a finales de 1978 eran 50 y 43 a finales de 1977. Del total correspondiente a 1979, 36 tenían contratos a plazo fijo o permanentes y ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica, en comparación con 33 a finales de 1978. Además, se encontraban bastante avanzados los trámites de contratación de 7 candidatas más, cuya entrada en funciones se esperaba para los primeros meses de 1980.

25. Para evaluar los esfuerzos de la ONUDI por contratar mujeres para el cuadro orgánico se debe tener en cuenta que el 30 de noviembre de 1979 siete funcionarias del cuadro orgánico abandonaron la Organización y que no se habían completado aún las oposiciones para el ascenso de personal del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico. Dos puestos de la ONUDI fueron incluidos en el concurso por oposición organizado por las Naciones Unidas y la Junta Central de Exámenes admitió a examen a 26 funcionarias del cuadro de Servicios Generales, de un total de 38 candidatos admitidos en Viena.

26. La representación de funcionarios en los órganos de asesoramiento sobre asuntos administrativos y de personal fue objeto de seria atención, y fue incrementada como puede verse en el siguiente cuadro (la representación se expresa en porcentajes):

	<u>Miembros</u>		<u>Suplentes</u>	
	<u>1978</u>	<u>1979</u>	<u>1978</u>	<u>1979</u>
Comité Consultivo Mixto	20	33	10	33
Comité de Nombramientos y Ascensos	33	50	11	16
Grupo de Nombramientos y Ascensos	16	46	-	-

Las funciones de secretaría de estos tres órganos las desempeñan mujeres. El personal femenino se encuentra también convenientemente representado en todos los demás órganos mixtos (personal/administración).

27. En el curso de 1979, los servicios de contratación establecieron contacto directo con asociaciones profesionales de mujeres y con gobiernos, con la finalidad de obtener más candidatas, sobre todo de los países en desarrollo insuficientemente representados. Un funcionario de contratación participó en la Conferencia Regional Preparatoria de la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer organizada por la Comisión Económica para Asia y el Pacífico y celebrada en Nueva Delhi del 5 al 9 de noviembre de 1979. En esa ocasión, se distribuyeron anuncios de vacantes del cuadro orgánico entre los delegados de los países insuficientemente representados. Por otra parte, el Jefe de los Servicios de Contratación de Personal para la Secretaría, visitó cinco países de la región de América Central y el Caribe en un esfuerzo por encontrar candidatas apropiadas.

28. Con ocasión de la Tercera Conferencia General de la ONUDI, celebrada en Nueva Delhi, se solicitó la asistencia de las delegaciones para dar amplia difusión en sus respectivos países a esta información sobre puestos vacantes y sobre los requisitos exigidos para el nombramiento de funcionarios del cuadro orgánico de la ONUDI, con miras particularmente a la obtención de candidatas para estos puestos.

29. Por último, merece señalarse que se autorizó la conversión del contrato de trabajo de 24 funcionarias de la ONUDI en un empleo a jornada parcial. En la mayoría de los casos se autorizó esta conversión para facilitarles el cuidado de sus familias. Esta experiencia ha merecido la aprobación de la Dependencia Común de Inspección y parece probable que otros órganos de las Naciones Unidas sigan el ejemplo de la ONUDI.

#### Personal sobre el terreno

30. En los últimos años, la Secretaría de la ONUDI ha tratado, mediante un esfuerzo concertado, de que aumentase el número de mujeres que prestan servicios como personal de proyectos. Para ello, se ha recalcado, sobre todo, a los funcionarios de las fuentes primarias de contratación la necesidad de que colaboren presentando un mayor número de candidatas, tanto para evaluación general como para puestos concretos.



31. Aunque los resultados logrados en 1979 no registran un aumento en el número de mujeres contratadas, fue alentador observar una mayor diversificación en las esferas profesionales y las nacionalidades (Alemania, República Federal de, Bélgica, España, Filipinas, Francia, Iraq, Polonia, Reino Unido, Rumania y la URSS). Se nombraron un total de 12 expertas, dos de ellas con el rango de expertas asociadas, para cubrir 15 puestos. Además de las especialidades más tradicionales, se nombraron expertas este año en esferas tan variadas como investigación química, materiales de construcción, actividades de construcción, fundición de precisión, ensayo de materiales, plantas medicinales y elaboración del coco. Como en el pasado, se seleccionaron también mujeres para diversos puestos de información y documentación.

32. Actualmente, se está estudiando la contratación de varias candidatas de la República Federal de Alemania y del Japón para puestos de expertas asociadas en 1980, y se espera que los países aportantes para puestos de este grupo concreto de oficiales auxiliares se muestren más activos y propongan mayor número de candidatas. Por su parte, desde luego, la Secretaría de la OMDI proseguirá sus esfuerzos, a través de reuniones y viajes de sus funcionarios, por convencer no sólo a los servicios nacionales de contratación sino también a las empresas industriales, entidades profesionales y otras fuentes de contratación, sobre la necesidad de presentar un mayor número de candidatas.

33. Por ahora, la Secretaría no ha conseguido contratar a ninguna mujer para puestos de altos asesores industriales extrasede. En cambio, en lo que respecta al programa de oficiales auxiliares, ha tenido mucho éxito el llamamiento a los Gobiernos para que presentaran un mayor número de candidatas para ese tipo de puestos: de 36 oficiales auxiliares destinados sobre el terreno a finales de 1979, nueve eran mujeres, es decir un 25% del total, y se contratarán para estos puestos otras tres candidatas a principios de 1980.

#### ACCION QUE SE REQUIERE DE LA JUNTA

34. La Junta quizá desee tomar nota del presente informe y recomendar medidas complementarias.



