



Conferencia General

20º período de sesiones

Viena, 27 de noviembre a 1 de diciembre de 2023

Tema 14 del programa provisional

**La ONUDI, la igualdad de género y el empoderamiento
de las mujeres**

La ONUDI, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Informe del Director General

En el presente documento se informa sobre la aplicación de la resolución de la Conferencia General relativa a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (GC.19/Res.1).

I. Progresos en la aplicación de la planificación estratégica y las actividades programáticas

1. El marco programático de mediano plazo 2022-2025 de la ONUDI establece la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como una prioridad de alto nivel para la Organización. El programa y los presupuestos de la ONUDI para 2022-2023 incorporan consideraciones de igualdad de género en todos los resultados. La Política sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres de 2019 (DGB/2019/16), la Estrategia para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2020-2023 (GC.18/15, en adelante, “la Estrategia de Género”), y las resoluciones GC.16/Res.3, GC.17/Res.3, GC.18/Res.2 y GC.19/Res.1 establecen la arquitectura institucional de género, así como orientación específica sobre las prioridades temáticas.

2. En 2021, el 46 % (y en 2022, el 41 %) de los proyectos y programas aprobados contribuyeron significativamente a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres o los tuvieron como objetivo principal, según el marcador de género asignado, lo que supuso un notable aumento en comparación con el 35 % de 2021. Los datos preliminares de 2023 sugieren que la Organización sigue bien encaminada para alcanzar su objetivo del 45 % en 2023.

3. La proporción de proyectos y programas de la ONUDI cuyos resultados en materia de incorporación de la perspectiva de género se calificaron de satisfactorios una vez

Por razones de sostenibilidad no se ha imprimido el presente documento. Se ruega a las delegaciones que consulten las versiones electrónicas de todos los documentos.



finalizados también aumentó de manera significativa en los últimos años, en particular, pasó del 40 % en 2017 al 70 % en 2022. Además, se mejoró la calidad y la cantidad de los informes sobre los resultados programáticos relacionados con el género y los datos desglosados por sexo a través del Marco Integrado de los Resultados y el Desempeño de la ONUDI.

4. La Dependencia de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres y la amplia red de puntos focales de cuestiones de género de la Organización, a las que se une el personal interesado, proporcionan apoyo continuo y formación específica a los equipos de los proyectos. Ello incluyó sesiones de capacitación específicas sobre el terreno para los puntos focales de cuestiones de género, y herramientas de conocimiento temáticas y sesiones de creación de capacidad sobre temas como la elaboración de normas con perspectiva de género, la integración de las cuestiones de igualdad de género en las iniciativas de desarrollo de agronegocios, y la vigilancia de los resultados programáticos en materia de género y la presentación de información al respecto.

5. Los proyectos y programas de la ONUDI proporcionan a las mujeres asistencia técnica específica como objetivo clave o a través de estrategias amplias de integración de la perspectiva de género. Por ejemplo, en el marco del proyecto conjunto de la ONUDI, la Organización para la Alimentación y la Agricultura y ONU-Mujeres titulado Promoción del Empoderamiento de las mujeres para lograr el Desarrollo Industrial Inclusivo y Sostenible en la Región de Oriente Medio y Norte de África, se presta apoyo a MIPYME dirigidas por mujeres en siete países, y solo en 2022 se llegó a 1.244 mujeres y empresarias. La Red de Asesoramiento para la Financiación Privada de la Alianza para la Energía Renovable y la Eficiencia Energética de la ONUDI y el Programa Mundial de Innovación en Tecnologías Limpias, que abarcan 122 países, prestaron apoyo a medida tanto financiero como de creación de capacidad y de establecimiento de redes a empresarias en el ámbito de la energía limpia. Gracias a las actividades de divulgación centradas y a medidas de apoyo específicas, las empresarias constituyeron hasta el 35 % de los beneficiarios del Programa Mundial de Innovación en Tecnologías Limpias a nivel de los países en ese campo tan dominado por los hombres.

6. En el plano de las políticas, la ONUDI, en colaboración con la Universidad Rutgers y el Instituto para las Manufacturas de la Universidad de Cambridge, ofreció programas regionales de capacitación para representantes gubernamentales de Asia Meridional y Sudoriental, así como de América Latina y el Caribe. Esa última iniciativa de capacitación llevó a las instancias normativas de América Latina y el Caribe a establecer una red para promover políticas de desarrollo industrial transformadoras en materia de género. Además, como parte del proyecto de la ONUDI y ONU-Mujeres titulado Empoderamiento Económico de las Mujeres en la Industria Verde se analizaron las lagunas existentes en materia de políticas y se prestó apoyo a las instancias normativas de Camboya, el Perú, el Senegal y Sudáfrica para elaborar políticas transformadoras en materia de género para la industria verde.

7. Desde 2022, la ONUDI ofrece una serie de cursos de formación en línea de acceso público, gratuitos y adaptados al ritmo de cada estudiante sobre la inversión con perspectiva de género. Esos servicios de aprendizaje electrónico se complementaron con sesiones de creación de capacidad y promoción adaptadas a destinatarios específicos como, por ejemplo, partes interesadas en ecosistemas de inversiones del Japón y Nigeria, y organismos de promoción de inversiones de los países menos adelantados.

8. La ONUDI y ONU-Mujeres estudiaron oportunidades para la aplicación de la resolución GC.19/Res.1 como, por ejemplo, la labor dedicada a reforzar el apoyo prestado a los países para recopilar, analizar y utilizar estadísticas industriales desglosadas por sexo.

9. En el informe sobre género, transformación digital e inteligencia artificial (*Gender, Digital Transformation and Artificial Intelligence*), publicado en 2023, se resaltan las lagunas y los puntos de partida para las iniciativas transformadoras en materia de género en la esfera de la inteligencia artificial (IA) y otras tecnologías digitales emergentes. En la publicación sobre la promoción de la igualdad de género

mediante el comercio mundial (*Advancing gender equality through global trade*) se exponen buenas prácticas de incorporación de la perspectiva de género provenientes del Programa Mundial de Promoción de la Calidad y las Normas. Además, en numerosas entradas de blog y artículos de la ONUDI se exploraron las brechas de la igualdad entre los géneros y los puntos de partida en la economía circular, las tecnologías de la cuarta revolución industrial y el emprendimiento industrial.

10. La ONUDI sigue sensibilizando sobre aquellos aspectos relacionados con la igualdad de género de cuestiones fundamentales para el desarrollo industrial, como el cambio climático, la energía sostenible y la transformación digital. Entre las actividades realizadas en esa esfera, cabe mencionar los actos realizados durante los períodos de sesiones 66º y 67º de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, así como durante la 27ª Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, el Foro de Debate de Viena de 2022, el foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible de 2023 y la Séptima Asamblea del Fondo para el Medio Ambiente Mundial. El Foro Multilateral de Política Industrial de 2023 de la ONUDI incluyó una sesión interactiva de aprendizaje sobre género y política industrial.

II. Progresos en el refuerzo de la capacidad y la eficacia institucionales

11. El Director General es Paladín Internacional de la Igualdad de Género. El personal directivo superior de la ONUDI sigue promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los intercambios con interesados externos y en la gestión institucional. La ONUDI ha seguido financiando la participación de funcionarias del Cuadro Orgánico en actividades de desarrollo del liderazgo, como el Programa de Liderazgo para Mujeres de Oxford.

12. La ONUDI adoptó una política global, que entró en vigor en abril de 2022, en materia de modalidades de trabajo flexibles aplicable al personal y a los titulares de acuerdos de prestación de servicios a título personal (ISA). Además, en 2023 entró en vigor una nueva política de licencia parental que ofrece al personal una licencia parental retribuida de 26 semanas para el progenitor gestante y de 16 semanas para los progenitores no gestantes. Se introdujo una política similar para los titulares de ISA de larga duración, según la cual se conceden hasta 16 semanas de licencia de maternidad y hasta 6 semanas de licencia de paternidad. Asimismo, desde noviembre de 2022, la Organización ofrece a las funcionarias que son madres de niños pequeños hasta dos horas diarias para la lactancia. La ONUDI también apoyó la remodelación de la sala de lactancia del Centro Internacional de Viena.

13. Junto con otras organizaciones con sede en Viena, la ONUDI ha puesto en marcha la Iniciativa de Aprendizaje sobre la Dignidad y la Inclusión, una serie de capacitación interactiva para el personal que incluye módulos sobre, por ejemplo, la prevención del acoso, la inclusión de personas LGBTIQ+ y el empoderamiento de los testigos activos. La Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres reconoció la Iniciativa como un logro destacado en el ámbito de las normas de conducta, la diversidad y la inclusión.

14. No obstante, para alcanzar el objetivo de todo el sistema de las Naciones Unidas de lograr la paridad de género en todos los niveles para 2028, la ONUDI debe aumentar considerablemente la proporción de funcionarias de contratación internacional, especialmente en los puestos del punto medio de la carrera profesional y en los puestos de nivel superior.

III. Progresos generales en la aplicación de la Estrategia de Género

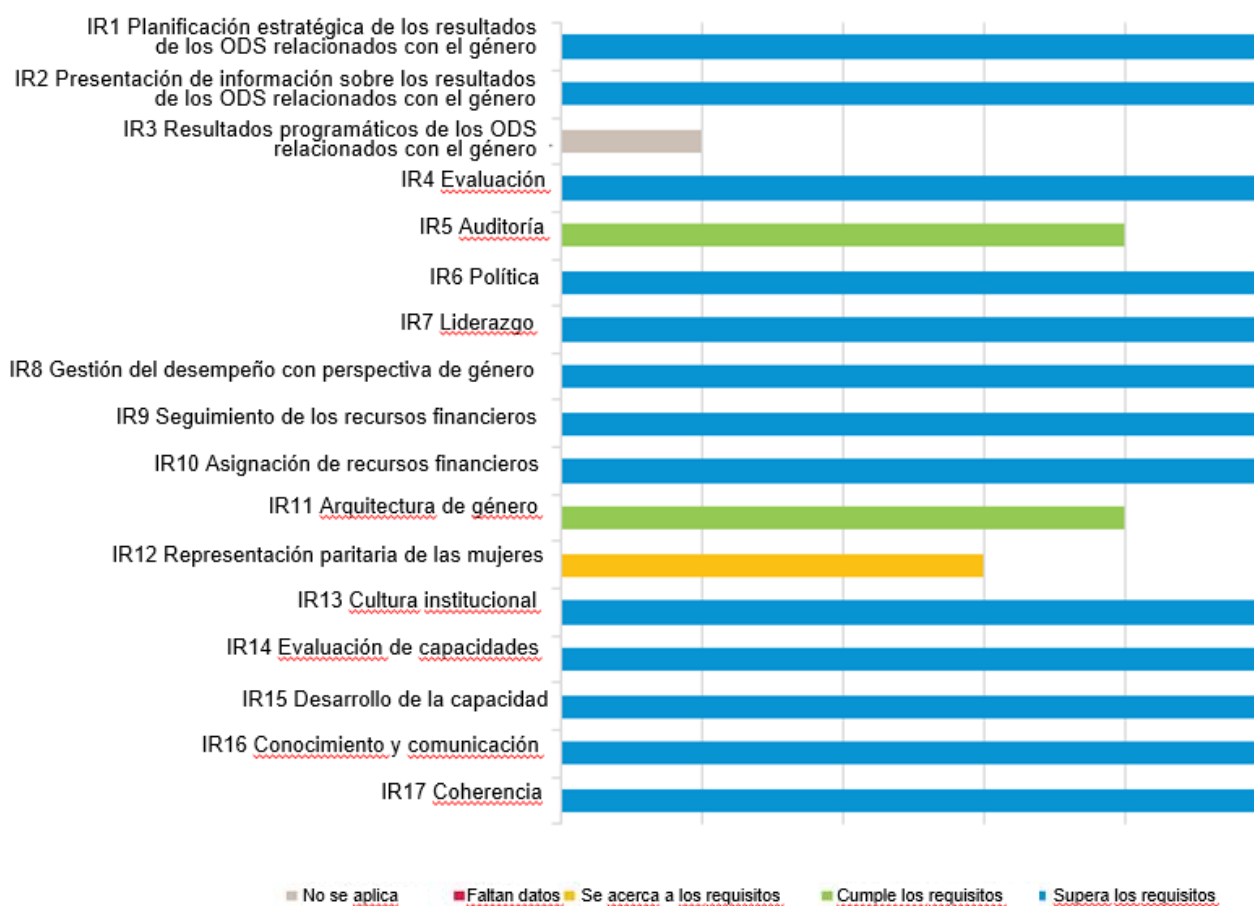
15. El examen de mitad de período de 2022 de la Estrategia de Género constató que el 83 % de los objetivos de la Estrategia se habían completado o iban por buen camino.

16. El Premio a la Movilización por la Igualdad de Género de la ONUDI correspondiente a 2021, otorgado durante el 19º período de sesiones de la Conferencia General, reconoció los logros sobresalientes del personal de la ONUDI en la aplicación de la Estrategia de Género.

17. Como se explica en la figura, más abajo, en 2022 la ONUDI alcanzó o superó todos los indicadores aplicables del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP), excepto uno (94 %). En particular, la receptividad a las cuestiones de género de las evaluaciones ha mejorado. Así, la ONUDI aumentó aún más su desempeño, ya que alcanzó o superó el 88 % de los indicadores en 2020, y sigue teniendo un rendimiento superior a la media de todo el sistema de las Naciones Unidas y significativamente superior al promedio de las entidades técnicas de las Naciones Unidas.

Figura

VISIÓN GENERAL DE LOS RESULTADOS COMUNICADOS POR LA ONUDI EN 2022 EN RELACIÓN CON ONU-SWAP 2.0



Fuente: Informe de la ONUDI sobre ONU-SWAP correspondiente a 2022.

IV. Estrategia Operacional para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2024-2027

18. La Estrategia Operacional de la ONUDI para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2024-2027, que se examinará en el actual período de sesiones de la Conferencia General (GC.20/7), guiará a la ONUDI en los próximos cuatro años para seguir consolidando y mejorando los resultados en materia de igualdad de género en el contexto de la Agenda 2030.

V. Medidas que se solicitan a la Conferencia

19. La Conferencia tal vez desee tomar nota de la información que figura en el presente documento ([GC.20/6](#)) y alentar a la Secretaría a que prosiga sus iniciativas en esa esfera implementando la Estrategia Operacional de la ONUDI para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2024-2027.
