



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
22 September 2023
Russian
Original: English

Генеральная конференция

Двадцатая сессия

Вена, 27 ноября — 1 декабря 2023 года

Пункт 14 предварительной повестки дня

**ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав
и возможностей женщин**

ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Доклад Генерального директора

В настоящем документе содержится информация об осуществлении резолюции Генеральной конференции о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин (GC.19/Res.1).

I. Прогресс в осуществлении стратегического планирования и программных мероприятий

1. В рамках среднесрочной программы ЮНИДО на 2022–2025 годы задача гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин является для Организации приоритетом высокого уровня. В программе и бюджетах ЮНИДО на 2022–2023 годы вопросы гендерного равенства учитываются во всех результатах. Принятая в 2019 году политика в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (DGB/2019/16), Стратегия по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2020–2023 годы (GC.18/15, именуемая в дальнейшем «Гендерная стратегия») и резолюции GC.16/Res.3, GC.17/Res.3, GC.18/Res.2 и GC.19/Res.1 определяют институциональную гендерную архитектуру и содержат конкретные указания по приоритетным темам.
2. В 2021 году 46 процентов, а в 2022 году 41 процент одобренных проектов и программ либо внесли существенный вклад в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, либо были направлены на достижение этих целей в соответствии с установленным гендерным маркером, что является заметным увеличением по сравнению с 35 процентами в 2021 году. Предварительные данные за 2023 год свидетельствуют о том, что Организация уверенно продвигается к достижению своей цели в 45 процентов к 2023 году.

По соображениям устойчивости настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам пользоваться электронными версиями всех документов.



3. Доля завершенных проектов и программ ЮНИДО, в которых достижение результатов по учету гендерной проблематики сочтено удовлетворительным, за последние годы также значительно увеличилась, в частности с 40 процентов в 2017 году до 70 процентов в 2022 году. Кроме того, повысилось качество и количество представляемой отчетности о результатах осуществления программ, связанных с гендерной проблематикой, и данных с разбивкой по полу, которые представляются через Комплексный механизм оценки результатов и эффективности ЮНИДО.
4. Структура по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и обширная сеть координаторов по гендерным вопросам Организации, к которым присоединяются заинтересованные сотрудники, обеспечивают постоянную поддержку и целенаправленное обучение проектных групп. Эта деятельность включает специальные учебные занятия для координаторов по гендерным вопросам на местах, предоставление тематических пособий и занятия по развитию компетенций по таким темам, как разработка стандартов с учетом гендерных аспектов, включение вопросов гендерного равенства в инициативы по развитию агропредпринимательства, а также мониторинг и отчетность по результатам программ, связанных с гендерной проблематикой.
5. Проекты и программы ЮНИДО предусматривают оказание целевой технической помощи женщинам в качестве одной из ключевых задач или в контексте комплексных стратегий всестороннего учета гендерной проблематики. Так, совместный проект ЮНИДО, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций и структуры «ООН-женщины» под названием «Содействие расширению прав и возможностей женщин в интересах всеохватывающего и устойчивого промышленного развития в регионе Ближнего Востока и Северной Африки» поддерживает руководимые женщинами ММСП в семи странах, при этом только в 2022 году проектом были охвачены 1 244 женщины, включая женщин-предпринимателей. Курируемая ЮНИДО Консультативная сеть по вопросам частного финансирования Партнерства в области возобновляемых источников энергии и энергоэффективности и Глобальная инновационная программа чистых технологий охватывают 122 страны и оказывают предпринимателям, работающим в сфере экологически чистой энергетики, специализированную финансовую поддержку, помощь в наращивании потенциала и создании сетей. Благодаря целенаправленной разъяснительной работе и конкретным мерам поддержки женщины-предприниматели составили до 35 процентов бенефициаров Глобальной инновационной программы чистых технологий на страновом уровне в этой характеризуемой доминированием мужчин сфере.
6. На политическом уровне ЮНИДО в сотрудничестве с Ратгерским университетом и Институтом обрабатывающей промышленности Кембриджского университета организовала региональные учебные программы для представителей правительств стран Южной и Юго-Восточной Азии, а также Латинской Америки и Карибского бассейна. После такой подготовки директивные органы стран Латинской Америки и Карибского бассейна создали сеть для продвижения гендерно-преобразующих стратегий промышленного развития. Кроме того, в рамках проекта ЮНИДО и структуры «ООН-женщины» «Расширение экономических возможностей женщин в условиях зеленой экономики» были проанализированы существующие пробелы в политике и оказана помощь директивным органам в Камбодже, Перу, Сенегале и Южной Африке в разработке гендерно-преобразующих стратегий для зеленой промышленности.
7. С 2022 года ЮНИДО предлагает общедоступные и бесплатные учебные модули для самостоятельного обучения в режиме онлайн по применению гендерного подхода в инвестиционной деятельности. Помимо предоставления услуг электронного обучения проводятся специализированные мероприятия по информированию и развитию компетенций для конкретных аудиторий, в том числе для сторон, заинтересованных в развитии инвестиционной экосистемы, из Японии и Нигерии, а также для учреждений по содействию инвестированию из наименее развитых стран.

8. ЮНИДО и структура «ООН-женщины» изучили возможности осуществления резолюции GC.19/Res.1, включая оказание странам более активной поддержки в сборе, анализе и использовании промышленной статистики с разбивкой по полу.

9. В 2023 году был опубликован доклад «Гендерная проблематика, цифровизация и искусственный интеллект», в котором рассматриваются существующие пробелы и отправные точки для инициатив по гендерным преобразованиям в области искусственного интеллекта (ИИ) и других новых цифровых технологий. В публикации «Содействие достижению гендерного равенства через глобальную торговлю» приведены примеры передовой практики внедрения гендерного подхода в рамках Глобальной программы качества и стандартов. Кроме того, в многочисленных сообщениях и статьях в блоге ЮНИДО рассматриваются пробелы в области гендерного равенства и точки доступа к экономике замкнутого цикла, технологиям четвертой промышленной революции и промышленному предпринимательству.

10. ЮНИДО продолжает повышать осведомленность об аспектах гендерного равенства применительно к ключевым факторам промышленного развития, таким как изменение климата, устойчивая энергетика и цифровизация. В рамках этой деятельности были проведены специальные мероприятия в ходе 66-й и 67-й сессий Комиссии по положению женщин, 27-й Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Венского дискуссионного форума в 2022 году, Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию в 2023 году и седьмой Ассамблеи Глобального экологического фонда. В ходе организованного ЮНИДО в 2023 году Многостороннего форума по промышленной политике было проведено интерактивное учебное занятие по гендерной проблематике и промышленной политике.

II. Прогресс в укреплении институционального потенциала и повышении эффективности

11. Генеральный директор является членом Международной сети борцов за гендерное равенство. Высшее руководство ЮНИДО продолжает содействовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин как в рамках обменов с внешними заинтересованными сторонами, так и в процессе институционального управления. ЮНИДО продолжает финансировать участие специалистов-женщин в мероприятиях по развитию лидерских качеств, например в Оксфордской программе развития лидерских качеств для женщин.

12. С апреля 2022 года в ЮНИДО принята комплексная политика, предусматривающая возможность работы по гибкому графику для сотрудников и лиц, с которыми заключены соглашения об индивидуальном обслуживании (СИО). Кроме того, в 2023 году вступила в силу новая политика предоставления родительского отпуска, согласно которой сотрудникам предоставляется оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком продолжительностью 26 недель для биологических родителей и 16 недель для тех, кто не являются биологическими родителями. Аналогичная политика была принята и в отношении работающих по долгосрочным контрактам на основе СИО, согласно которой матерям предоставляется до 16 недель отпуска по беременности и родам, а отцам — до шести недель отпуска по уходу за ребенком. Кроме того, с ноября 2022 года Организация предоставляет сотрудницам с маленькими детьми до двух часов в день на их кормление. ЮНИДО также оказала помощь в переоборудовании комнаты для грудного вскармливания в Венском международном центре.

13. Совместно с другими организациями, расположенными в Вене, ЮНИДО реализует инициативу «Достоинство и инклюзивность» — серию интерактивных учебных занятий для сотрудников, включающую такие модули, как предотвращение притеснений, инклюзивность ЛГБТИК+ и расширение прав и возможностей «неравнодушных свидетелей». Исполнительный директор структуры

«ООН-женщины» признала эту инициативу выдающимся достижением в области стандартов поведения, многообразия и инклюзивности.

14. Однако для достижения общесистемной цели Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного паритета на должностях всех уровней к 2028 году ЮНИДО необходимо значительно увеличить долю женщин среди международных сотрудников, особенно на должностях среднего уровня и на руководящих должностях.

III. Общий прогресс в реализации Гендерной стратегии

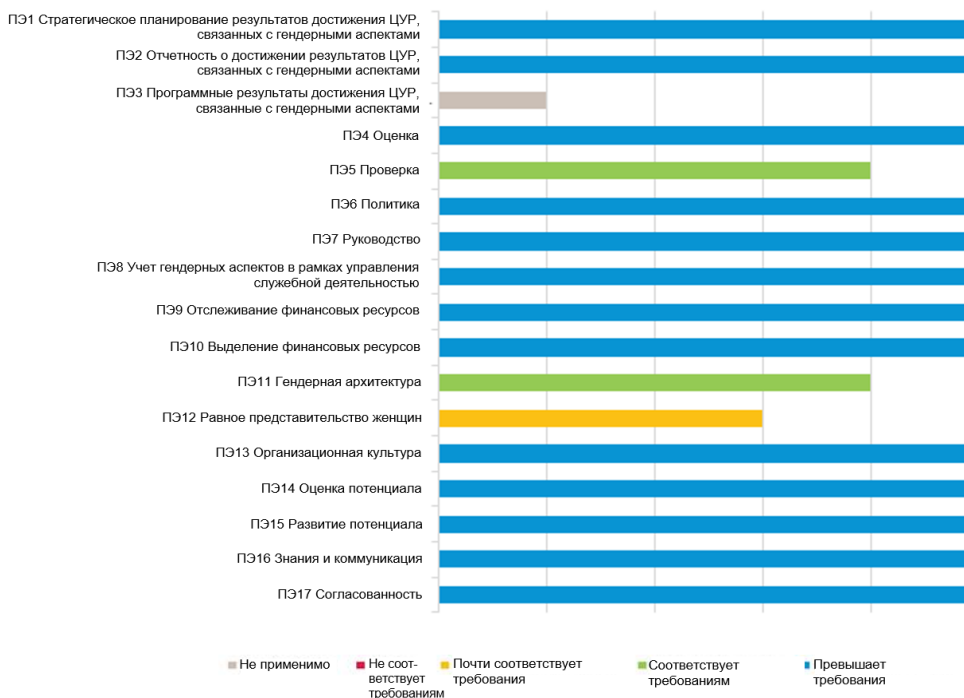
15. В ходе среднесрочного обзора реализации Гендерной стратегии в 2022 году было установлено, что 83 процента целевых показателей Стратегии достигнуты или работа по их достижению идет по плану.

16. Премия ЮНИДО за мобилизацию усилий по обеспечению гендерного равенства 2021 года, врученная на девятнадцатой сессии Генеральной конференции, стала признанием выдающихся достижений персонала ЮНИДО в реализации Гендерной стратегии.

17. Как показано на диаграмме ниже, в 2022 году ЮНИДО достигла или превысила все применимые показатели Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций (ОСПД ООН) по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, за исключением одного показателя (94 процента). В частности, в оценках стали лучше учитываться гендерные аспекты. Таким образом, ЮНИДО еще улучшила свои результаты, выполнив или превысив 88 процентов показателей в 2020 году, и продолжает демонстрировать результаты выше среднего показателя по всей системе Организации Объединенных Наций и значительно выше среднего показателя по техническим учреждениям Организации Объединенных Наций.

Диаграмма

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОТЧЕТНОСТИ ЮНИДО ПО ОСПД ООН 2.0 ЗА 2022 ГОД



Источник: Доклад ЮНИДО по ОСПД ООН за 2022 год.

IV. Оперативная стратегия в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2024–2027 годы

18. Оперативная стратегия ЮНИДО в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2024–2027 годы, которая будет рассмотрена на данной сессии Генеральной конференции (GC.20/7), будет служить для ЮНИДО руководством в следующие четыре года в деятельности по дальнейшей консолидации и закреплению результатов в области гендерного равенства в контексте Повестки дня на период до 2030 года.

V. Меры, которые надлежит принять Конференции

19. Конференция, возможно, пожелает принять к сведению информацию, изложенную в настоящем документе (GC.20/6), и рекомендовать Секретариату продолжать свою деятельность в этой области посредством реализации Оперативной стратегии в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2024–2027 годы.