

INTERVENCION DE URUGUAY

50. JUNTA DE DESARROLLO INDUSTRIAL

VIENA, 21-23 DE NOVIEMBRE DE 2022

Punto de agenda - 17 – Cuestiones de Personal

Muchas Gracias Sr. Presidente,

La delegación de Uruguay toma nota del informe del Director General sobre cuestiones de personal, que complementa la información contenida en el Informe Anual 2021.

Vemos con atención los resultados presentados respecto a la aplicación del Plan de Acción sobre Paridad de Género 2018-2023, si bien, tomando en consideración la información relevada en el Human Resources Dashboard, comprobamos que la participación de las mujeres en la organización se mantiene estancada, con relación a la variabilidad en la participación de hombres. Nos preocupa, asimismo, la baja participación de mujeres en posiciones de dirección dentro de la nueva estructura.

Nuestra Delegación acogería con beneplácito recibir más información de parte de la Secretaría, sobre el alcance y el impacto esperado de la nueva estructura de la organización, así como sobre las nuevas medidas específicas aplicables a todos los procesos de selección y contratación de personal, conforme se mencionara en la sesión informativa del pasado mes de agosto 2022.

Asimismo, señalamos nuestro interés respecto a la presentación de la Estrategia de Recursos Humanos 2023 – 2025 y las iniciativas que allí se

incluirán, donde aspiramos que se tomen en consideración los aspectos de representatividad geográfica y de género, que particularmente y en tanto miembros de la región ALC, preocupan a Uruguay.

Sumamos así nuestra inquietud respecto a la baja representación de la región en puestos de dirección y de gerenciamiento en la organización, al tiempo que expresamos nuestro interés por recibir información cabal sobre los desarrollos en torno al Plan de Acción 2022-2025 sobre Diversidad Geográfica.

Muchas gracias Señor Presidente.

=====