

مجلس التنمية الصناعية

الدورة الخمسون

فيينا، 21-23 تشرين الثاني/نوفمبر 2022

البند 15 من جدول الأعمال المؤقت

لجنة اليونيدو الاستشارية المستقلة للرقابة

تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة

رد الإدارة

تتضمن هذه الوثيقة رد الإدارة على تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (اللجنة الاستشارية) الوارد في الوثيقة IDB.50/22، عملاً بالمقرر م ت ص-48/م-5 والفقرة 3 من الإطار المرجعي المرفق بذلك المقرر.

- 1- أحاطت الإدارة علماً بالمشورة القيمة التي قدمتها اللجنة الاستشارية في تقريرها إلى المجلس (IDB.50/22)، الذي سلطت فيه الضوء على الإنجازات الرئيسية التي حققتها اليونيدو بدعم من اللجنة منذ العام الماضي بشأن الحوكمة والمساءلة والتقييم والرقابة الداخلية، بالإضافة إلى عرض المجالات الرئيسية للمخاطر المتبقية المتعلقة بالرقابة لمواصلة النظر فيها.
- 2- وتقدر الإدارة اهتمام اللجنة الاستشارية بتنفيذ الإصلاحات الجارية لليونيدو، واستعدادها لمتابعة أثر هذه الإصلاحات في المجالات المتعلقة بولاية اللجنة، بما يشمل الحوكمة والمساءلة والرقابة والامتثال والإدارة القائمة على النتائج. ونرحب بالمشورة المحددة التي قدمتها اللجنة إلى المدير العام بشأن أي من المجالات ذات الصلة.
- 3- وتتطلع الإدارة إلى مواصلة العمل مع اللجنة الاستشارية، ولا سيما في مجالاتها الثلاثة ذات الأولوية، وهي: الإدارة القائمة على النتائج؛ والاستقلالية والموارد اللازمة لوظائف الرقابة (التقييم والتحقق والمراجعة الداخلية)؛ وتنفيذ التوصيات وخطط عمل الإدارة.

لأغراض الاستدامة، لم تُطبع هذه الوثيقة. ويُرجى من أعضاء الوفود التكرم بالرجوع إلى الصيغ الإلكترونية لجميع الوثائق.



4- وقد راعت الإدارة على النحو الواجب المجالات التي تتطلب مزيداً من الاهتمام، على النحو الذي أبرزته اللجنة الاستشارية في تقريرها. وستولي الإدارة اهتماماً خاصاً لهذه المسائل خلال مرحلة ما بعد إعادة الهيكلة، وستواصل العمل مع اللجنة الاستشارية حسب الحاجة. وعلى وجه الخصوص:

بشأن الميزنة والإدارة القائمتين على النتائج

- (أ) سوف يقوم مكتب المدير العام ومديرية الخدمات والعمليات المؤسسية برصد الوضع عن كثب ومواصلة تطوير آليات لتعزيز مهام الميزنة القائمة على النتائج والإدارة القائمة على النتائج.
- (ب) رُفِعَ مستوى أولوية تحسين نوعية البيانات وأوضح ذلك صراحة في ولاية شعبة الجودة والأثر والمساءلة المنشأة حديثاً والتي تتضمن الآن وظيفة الرصد المؤسسي.
- (ج) علاوة على ذلك، سيعزز تقرير اليونيدو السنوي 2022 أيضاً التزام المنظمة بتنفيذ ممارسات الإدارة القائمة على النتائج وتحولها فيما يتعلق بعرض النتائج المحققة. وسوف ينظر في تحقيق المزيد من الموازنة خلال استعراض منتصف المدة للإطار البرنامجي المتوسط الأجل للفترة 2022-2025.
- (د) سوف يُحدَّد نهج تدريجي لمعالجة الفجوات في المهارات والقدرات المتعلقة بالإدارة القائمة على النتائج بالتشاور مع الدول الأعضاء حتى لا يكون ذلك على حساب تنفيذ المشاريع والتميز التشغيلي.

بشأن إدارة المخاطر المؤسسية

- (هـ) سوف توضح وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية بشكل أكبر في سياق عملية إعادة الهيكلة، ومن خلال إنشاء آلية للامتثال على نطاق المنظمة، كُلفَ مكتب الشؤون القانونية والامتثال بالعمل كجهة تنسيق لها، بالتعاون الوثيق مع شعبة الجودة والأثر والمساءلة. وسيتيح إنشاء هذه الآلية للمنظمة كفاءة اتساق التنفيذ والمتابعة في جميع خطط عمل الإدارة.
- (و) سوف تُرَاجع شبكة المنسقين المعنيين بالنتائج والمخاطر لمواصلة العضوية فيها مع الهيكل التنظيمي الجديد وتوضيح طابعها المؤسسي بغرض ضمان خطوط مساءلة أوضح للإدارة العليا والوسطى على حد سواء.

بشأن إصلاح اليونيدو وإعادة هيكلتها

- (ز) أنشئت وظيفة إدارة التغيير ضمن مكتب المدير العام.
- (ح) أكد المدير العام وجود دافع والتزام قويين لدعم وزيادة تعزيز توجه اليونيدو نحو تحقيق النتائج، بما في ذلك من خلال الهيكل التنظيمي الجديد.