

لجنة البرنامج والميزانية

الدورة الثامنة والثلاثون

فيينا، 21-22 حزيران/يونيه 2022

البند 8 من جدول الأعمال المؤقت

الإدارة العامة للمخاطر

مجلس التنمية الصناعية

الدورة الخمسون

فيينا، 21-23 تشرين الثاني/نوفمبر 2022

الإدارة العامة للمخاطر

تقرير من المدير العام

تقدم هذه الوثيقة معلومات محدثة عن استراتيجية اليونيدو بشأن الإدارة العامة للمخاطر منذ صدور تقرير المدير العام الذي قُدم إلى دورة مجلس التنمية الصناعية التاسعة والأربعين (IDB.49/9).

أولاً- معلومات أساسية: المرحلة الأولى من استراتيجية إدارة المخاطر

- 1- تحدّث هذه الوثيقة التقرير IDB.49/9-PBC.37/9، وتقدم لمحة عامة عن المبادرات التي اضطلع بها في الربع الثاني والثالث والرابع من عام 2021 والربع الأول من عام 2022.
- 2- وكان التقرير السابق للمدير العام قد عرض النموذج المرجعي لنضج إدارة المخاطر (النموذج المرجعي) بوصفه إطاراً محدداً للأمم المتحدة لقياس التقدم الذي تحرزه اليونيدو في استراتيجيتها لإدارة المخاطر.
- 3- ويستند النموذج المرجعي، الذي قدمته اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بداية إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق في أيلول/سبتمبر 2019، إلى دراسة استقصائية لممارسات إدارة المخاطر في كيانات الأمم المتحدة تميز بين ستة مجالات (إطار السياسات، والهيكل التنظيمي، وخطة العمل، وأدوات الرصد، وتنمية المهارات، وتغيير الثقافة)، حيث يُقاس التقدم المحرز على مقياس من خمسة مستويات للنضج: وهي: "أولي" و"نامي" و"راسخ" و"متقدم" و"رائد". وأحد الأهداف الواقعية لليونيدو هو بلوغ مستوى "متقدم" في جميع مجالات إدارة المخاطر الستة. وتتمثل الاستراتيجية التي يجري تنفيذها منذ إنشاء مكتب المستشار الخاص للمدير العام بشأن تنسيق العمليات وإدارة المخاطر في حزيران/يونيه 2020 في النقل المنهجي لجميع الفئات الفرعية الست لإدارة المخاطر إلى مستوى "متقدم".

لأغراض الاستدامة، لم تُطبع هذه الوثيقة. ويرجى من أعضاء الوفود التكرم بالرجوع إلى الصيغ الإلكترونية لجميع الوثائق.



4- وقد ركزت المرحلة الأولى من الاستراتيجية، من منتصف عام 2020 إلى منتصف عام 2021، على بيئة السياسات (نشرة المدير العام DGB/2021/01 المعنونة "سياسة اليونيدو لإدارة المخاطر في المؤسسة"، والمؤرخة كانون الثاني/يناير 2021)، وخطّة عمل محددة (الأمر الإداري AI/2021/01 المعنون "أولويات المدير العام المتعلقة بإدارة المخاطر 2021"، والمؤرخ آذار/مارس 2021) استكملت الإصلاحات الإدارية التي شكلت الأساس لإنشاء مكتب المستشار الخاص في حزيران/يونيه 2020 (نشرة المدير العام DGB 2020/04 "هيكل أمانة اليونيدو 2020").

ثانياً - التقدم المحرز منذ منتصف عام 2021: المرحلة الثانية

5- أنشأ التعميم الإعلامي IC/2021/16، المعنون "عضوية شبكة المنسقين المعنيين بالنتائج والمخاطر" (RRFPnet) رسمياً في نهاية نيسان/أبريل 2021 فريقاً متوازناً من حيث نوع الجنس يتألف من 32 مهنيًا ومديراً من ذوي الخبرة يمثلون قطاعاً عريضاً من الوحدات التنظيمية في اليونيدو.

6- ويشترك في قيادة شبكة المنسقين مدير مكتب التخطيط الاستراتيجي والتسيق ومراقبة الجودة والمستشار الخاص في مكتب المدير العام، مما يشير إلى الترابط بين المخاطر والنتائج: فنظراً لأن النتائج التي تستهدفها المنظمة أصبحت محددة بصورة متزايدة، يجب عليها أن تصبح أيضاً أكثر دقة وفعالية في إدارتها للمخاطر الكامنة.

7- وفي الفترة من أيار/مايو 2021 إلى كانون الأول/ديسمبر 2021، قام مكتب المستشار الخاص بتصميم وتنفيذ الدورة التدريبية الأولى بشأن إدارة المخاطر المؤسسية لصالح أعضاء شبكة المنسقين. وتألّفت الدورة التدريبية من خمس جلسات وثلاث مهام والعديد من حلقات العمل في إطار مجموعات فرعية.

8- ومزجت الدورة التدريبية بين المفاهيم الأساسية لإدارة المخاطر وتطبيقاتها العملية المتصلة بعمل اليونيدو. وبحلول نهاية عام 2021، كانت قد حصلت على اعتماد رسمي من معهد إدارة المخاطر، وهو مؤسسة تدريبية رائدة في هذا المجال. ومُنح الخريجون الناجحون من هذه الدفعة الأولى ما مجموعه 22 شهادة شاركت في إصدارها اليونيدو ومعهد إدارة المخاطر.

9- وخلال الربع الأول من عام 2022، حُوّلت الدورة التدريبية إلى منهج دراسي للتعليم الإلكتروني، بغية التواصل مع قطاعات أوسع. والهدف من ذلك هو جعلها في متناول جميع الموظفين وموظفي المشاريع، وتحويلها إلى عنصر إلزامي للتطوير الوظيفي.

10- وتستعد شبكة المنسقين للاضطلاع بدور استباقي في تنفيذ استراتيجية اليونيدو لإدارة المخاطر المؤسسية. ووفقاً لما ورد في النموذج المرجعي (انظر الفقرة 3)، تسهم الشبكة في الجوانب المتصلة بالهيكل التنظيمي (من خلال انتشارها في كل مديرية وإدارة)، وخطّة العمل (من خلال تيسير تنفيذ تدابير الاحتواء)، وأدوات الرصد (عند جمع وتتبع البيانات المتعلقة بالمخاطر في مجال عمل أعضاء شبكة المنسقين)، وتنمية المهارات (من خلال تأثير التعلم من الأقران)، وفي نهاية المطاف، تغيير الثقافة.

11- وفي حين استثمرت اليونيدو الكثير من الوقت في عام 2021 في تدريب أعضاء شبكة المنسقين، إلا أنها استفادت أيضاً من خبراتهم الغنية وتجاربهم المتنوعة من أجل إنتاج سجل محدّث لمخاطر الشركات في تشرين الأول/أكتوبر 2021 بغية استبانة المخاطر وتقييم حدتها وتصميم تدابير الاحتواء اللازمة في شكل ضوابط معزّزة أو إجراءات للتخفيف. والهدف من ذلك هو إجراء دراسة استقصائية بشأن تقييم المخاطر على أساس سنوي بغية تحديث سجل المخاطر بانتظام وقياس فعالية تدابير الاحتواء.

ثالثاً - الإجراء المطلوب من اللجنة اتخاذه

- 12- لعل اللجنة تود أن تحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.
- 13- ولعل اللجنة تود أيضاً أن تحيط علماً بالتوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة في تقريرها JIU/REP/2020/5 بشأن "إدارة المخاطر المؤسسية: النهج والاستخدامات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة"، وبخاصة التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية والإدارية لكيانات الأمم المتحدة، التي تدعو إلى تقديم تقارير منتظمة بشأن المسائل المتصلة بإدارة المخاطر المؤسسية في اجتماعات اللجنة والمجلس (التوصية 1)، وإجراء استعراض شامل لتنفيذ المنظمة لإدارة المخاطر المؤسسية قياساً بالمعايير المرجعية لوحدة التفتيش المشتركة (التوصية 4).