



Déclaration du G-77 et de la Chine lors de la 49^{ème} session du CDI de l'ONUDI, 12-15 juillet 2021, délivrée par S.E. l'Ambassadeur Alejandro Solano Ortiz, Représentant permanent du Costa Rica

Point 16 de l'ordre du jour : Questions relatives au personnel

Monsieur le Vice-Président,

1. Le Groupe des 77 et la Chine félicitent l'ONUDI pour ses efforts continus en vue d'améliorer les questions relatives au personnel au sein de l'Organisation et l'encouragent à respecter les principes de l'Organisation.
2. Le Groupe réaffirme sa position ferme concernant la nécessité de renforcer la répartition géographique équitable dans tous les postes du Secrétariat.
3. Le Groupe prend note de toutes les initiatives prises par l'ONUDI, dans le cadre de la mise en œuvre de son plan d'action pour la parité entre les sexes (2018-2023), traitant du harcèlement sexuel et de la protection contre l'exploitation et les abus sexuels au sein de l'Organisation et de la politique de tolérance zéro du Directeur général, à cet égard.
4. Le Groupe demande au Secrétariat d'informer les États membres de la stratégie de l'ONUDI relative aux ressources humaines pour la période 2020-2022.
5. Le Groupe se félicite de l'exercice 2020 de remise des prix du mérite de l'ONUDI, fondé sur les réalisations et les contributions du personnel de l'ONUDI à son mandat ainsi qu'à ses objectifs et priorités stratégiques et de gestion, en particulier ceux qui ont activement participé à la réponse de l'Organisation concernant la pandémie de COVID-19.
6. Le Groupe demande au Directeur général de continuer à s'occuper de manière proactive du bien-être du personnel de l'ONUDI, notamment des conditions de service applicables aux professionnels et des questions relatives à l'assurance maladie après la fin de service (ASHI).

Je vous remercie, Monsieur le Vice-Président.