



# Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General  
12 May 2021  
Russian  
Original: English

## Совет по промышленному развитию

Сорок девятая сессия

Вена, 12–15 июля 2021 года

Пункт 16 предварительной повестки дня

**Вопросы персонала**

### Вопросы персонала

#### Доклад Генерального директора

В настоящем документе представлена информация по вопросам персонала в Секретариате, а также об изменениях в общей системе и поправках, внесенных в правила о персонале и в таблицы, содержащиеся в приложениях к положениям о персонале, в соответствии с положениями о персонале 13.3 и 13.4. Настоящий доклад дополняет информацию, представленную в *Ежегодном докладе ЮНИДО за 2020 год (IDB.49/2* и добавления к нему). В целях экономии средств приложения к настоящему докладу включены в документ зала заседаний (IDB.49/CRP.5), который издается одновременно с настоящим документом.

По экологическим соображениям настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам пользоваться электронными версиями всех документов.



## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом . . . . .	1–8	3
II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО . . . . .	9–12	4
III. Вопросы, касающиеся правил о персонале . . . . .	13–14	5
IV. Представленность директивных органов ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО . . . . .	15	5
V. Меры, которые надлежит принять Совету . . . . .	16	5

## Приложения

I. Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше, действующая с 1 января 2021 года . . . . .		
II. Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, действующая с 1 февраля 2021 года . . . . .		

## I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом

### Порядок найма персонала

1. С октября 2020 года было объявлено о 13 вакансиях (пять для найма на внешней основе и восемь — на внутренней) для набора в соответствии с правилами о персонале серии 100. По трем из пяти вакансий для внешних кандидатов (три в категории специалистов и две в категории общего обслуживания) процесс найма находится на заключительном этапе. Три из восьми вакансий для внутренних кандидатов (одна вакансия класса Д-1, три вакансии в категории специалистов и четыре — в категории общего обслуживания) уже заполнены — все кандидатами-женщинами, а процесс заполнения еще одной вакансии находится на заключительном этапе. Кроме того, с октября 2020 года был завершен процесс найма на шесть вакантных должностей класса С-5, на которые были назначены четыре кандидата-женщины и два кандидата-мужчины.
2. С октября 2020 года в ЮНИДО начал стажировку 21 человек (10 женщин и 11 мужчин). В настоящее время стажировку в ЮНИДО проходят 52 человека (31 женщина и 21 мужчина) из 27 стран.
3. С октября 2020 года в ЮНИДО приступили к работе семь новых младших сотрудников-специалистов (МСС), а один был отобран для назначения согласно правилам серии 200. В настоящее время в ЮНИДО работают 13 МСС (восемь женщин и пять мужчин) по направлению от шести стран (Германии, Италии, Китая, Кувейта, Финляндии и Японии). Ожидается, что в ближайшие месяцы к исполнению обязанностей приступит один МСС мужского пола по направлению от Китая.

### Реализация Плана действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы

4. ЮНИДО продолжает прилагать усилия к скорейшему достижению гендерного паритета, особенно на уровне старших сотрудников категории специалистов, посредством найма внешних кандидатов, обучения и мероприятий по повышению квалификации. По сравнению с 2019 годом улучшилась представленность женщин на должностях класса Д-1 (с 15,8 до 20 процентов). Общая представленность женщин в ЮНИДО по-прежнему составляет 43 процента.

### Решение проблемы сексуальных домогательств и защита от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций

5. В 2019 году ЮНИДО получила три заявления о сексуальных домогательствах, которые после расследования были отклонены за безосновательностью. В 2020 году поступило три заявления, одно из которых было отклонено за безосновательностью, а по двум еще ведется расследование.
6. С 2018 года ЮНИДО во исполнение инициативы Генерального секретаря ежегодно в письме руководству подтверждает тот факт, что Организация сообщила о всех случаях получения заслуживающих доверия заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах в Организации. Соответственно, Генеральный директор 29 января 2021 года направил всем постоянным представителям при ЮНИДО письмо, в котором проинформировал их о своей приверженности принципу абсолютной нетерпимости и о том, что при возникновении таких случаев он будет сообщать о заслуживающих доверия заявлениях о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах. В 2020 году таких случаев зарегистрировано не было.

### Другие события

7. Генеральный директор утвердил стратегию ЮНИДО в области людских ресурсов на 2020–2022 годы, которая будет опубликована в мае 2021 года. Этот документ, представляющий собой итог широкого обмена мнениями и консультаций, закрепляет совместную ответственность руководства Организации и специалистов по людским ресурсам перед персоналом ЮНИДО. В стратегии, ориентированной на критерии высокого уровня компетентности и добросовестности персонала и соответствие требованиям географической представленности и гендерного паритета, активные и разносторонне одаренные сотрудники ЮНИДО названы главным ресурсом и ценностью Организации.

8. В 2020 году ЮНИДО провела торжественное мероприятие, посвященное награждению отличившихся сотрудников. Вручив 59 личных и коллективных наград, а также 14 наград Генерального директора за выдающиеся успехи, Организация тем самым признала заслуги своих сотрудников и их вклад в выполнение ее мандата, а также в достижение стратегических и управленческих целей Организации и решение первоочередных задач, в том числе связанных с пандемией COVID-19.

## II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО

### Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

#### Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше (таблица I к положениям о персонале)

9. При определении шкалы базовых окладов в качестве ориентира используются сведения о вознаграждении сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки в Вашингтоне, округ Колумбия. Периодически в шкалу окладов вносятся коррективы на основе сопоставления чистых базовых окладов должностных лиц Организации Объединенных Наций и размеров соответствующих окладов сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов на сопоставимых должностях без учета выплат по местным ставкам.

10. В своей резолюции [75/245](#) от 31 декабря 2020 года Генеральная Ассамблея утвердила введение с 1 января 2021 года новой единой шкалы окладов сотрудников категории специалистов и выше, которая на 1,90 процента превышает предыдущую шкалу (приложение I).

11. Пересмотренная шкала окладов соответствует принципу «неизменности размеров вознаграждения», включая соответствующее снижение множителей коррективов по месту службы для всех мест службы. Расходы на выполнение резолюции Генеральной Ассамблеи покрываются соответствующими резервами, предусмотренными программой и бюджетами ЮНИДО.

#### Порядок покрытия обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию

12. На семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций была признана серьезность вопроса о размерах обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и было особо указано на потенциально существенные последствия таких предложений для будущих бюджетов и будущих прав соответствующих сотрудников. В своей резолюции [73/279](#)В Генеральная Ассамблея постановила сохранить распределительную систему финансирования обязательств Организации Объединенных Наций по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, в то время как обсуждение вопроса о порядке покрытия обязательств по медицинскому страхованию после

выхода на пенсию будет продолжено. В этом контексте в ЮНИДО продолжается обмен мнениями с целью разработки предложения, сопоставимого с другими моделями финансирования в рамках системы Организации Объединенных Наций, когда для смягчения рисков, связанных с применением распределительной пенсионной системы, предусмотрено частичное финансирование.

### **III. Вопросы, касающиеся правил о персонале**

#### **Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше (добавление С к правилам о персонале)**

13. В соответствии со статьей 51(b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения корректируется с той же даты, с которой корректируются размеры чистого вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) сотрудников категории специалистов и выше в Нью-Йорке.

14. С 1 февраля 2021 года для Нью-Йорка действует пересмотренный множитель корректива по месту службы, который был увеличен с 67,1 до 69,3. В связи с этим Комиссия по международной гражданской службе с 1 февраля 2021 года ввела в действие пересмотренную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, которая приведена в приложении II к настоящему документу. Программой и бюджетами ЮНИДО на 2020–2021 годы предусмотрено достаточное финансирование.

### **IV. Представленность директивных органов ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО**

15. В июле 2020 года комитеты по пенсиям персонала ЮНИДО, Международного союза электросвязи (МСЭ) и Всемирной организации интеллектуальной собственности письменно обратились к Правлению Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций с просьбой восстановить их места с правом голоса в Правлении Пенсионного фонда, т. е. вернуться к положению, существовавшему до 66-й сессии Правления Пенсионного фонда. В этой связи Совету по промышленному развитию следует напомнить, что Секретариат ОПФПООН сократил количество мест ЮНИДО и МСЭ с правом голоса в Правлении Пенсионного фонда на половину места для каждой организации, внеся в одностороннем порядке поправки в Правила процедуры без надлежащих консультаций с обеими организациями и несмотря на резолюцию Генеральной Ассамблеи с просьбой привлечь независимого консультанта для проверки управленческой деятельности Правления Пенсионного фонда. До настоящего времени ЮНИДО не получила официального ответа от ОПФПООН по этому вопросу, несмотря на то, что она обратилась к Фонду с просьбой оперативно внести поправки в Правила процедуры, чтобы восстановить положение, существовавшее на момент проведения сессии Правления Пенсионного фонда в 2019 году. Кроме того, судя по форме аккредитации на 69-ю сессию Правления Пенсионного фонда, которая состоится в июле 2021 года, число мест ЮНИДО с правом голоса в Правлении Пенсионного фонда не было восстановлено и по-прежнему составляет одно место с правом голоса.

### **V. Меры, которые надлежит принять Совету**

16. Совет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.