

مجلس التنمية الصناعية

الدورة التاسعة والأربعون

فيينا، 12-15 تموز/يوليه 2021

البند 16 من جدول الأعمال المؤقت

شؤون العاملين

شؤون العاملين

تقرير من المدير العام

تقدم هذه الوثيقة معلومات عن الشؤون ذات الصلة بالعاملين في الأمانة، والتطورات في النظام الموحد والتعديلات التي أدخلت على النظام الإداري وجدول النظام الأساسي للموظفين، تماشياً مع البندين 3-13 و 4-13 من النظام الأساسي للموظفين. ويكمل هذا التقرير المعلومات الواردة في تقرير اليونيدو السنوي 2020 (IDB.49/2) وتذييلاته). ولأغراض التوفير في التكلفة، أُدرجت مرفقات هذا التقرير في ورقة اجتماع (IDB.49/CRP.5) تصدر في وقت إصدار هذه الوثيقة.

لأغراض الاستدامة، لم تُطبع هذه الوثيقة. ويرجى من أعضاء الوفود التكرم بالرجوع إلى الصيغ الإلكترونية لجميع الوثائق.



الرجاء إعادة استعمال الورق



## المحتويات

الصفحة	الفقرات	
3	8-1	أولاً- التطورات في الشؤون ذات الصلة بالعاملين
4	12-9	ثانياً- التطورات في النظام الموحد التي تؤثر في النظامين الأساسي والإداري لموظفي اليونيدو
5	14-13	ثالثاً- مسائل ذات صلة بالنظام الإداري للموظفين
5	15	رابعاً- تمثيل أجهزة تقرير السياسات التابعة لليونيدو في لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي اليونيدو
5	16	خامساً- الإجراء المطلوب من المجلس اتخاذه

## المرفقان

	أولاً-	جداول مرتبات الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا التي أصبحت نافذة في 1 كانون الثاني/يناير 2021
	ثانياً-	جدول الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا الذي أصبح نافذاً في 1 شباط/فبراير 2021

## أولاً- التطورات في الشؤون ذات الصلة بالعاملين

### التوظيف

1- منذ تشرين الأول/أكتوبر 2020، أعلن عن 13 وظيفة (5 وظائف أعلن عنها خارجياً و8 وظائف داخلياً) للتوظيف في إطار المجموعة 100 من النظام الإداري للموظفين. ومن بين خمس وظائف أعلن عنها خارجياً (ثلاث وظائف في الفئة الفنية ووظيفتان في فئة الخدمات العامة) هناك ثلاث وظائف في المرحلة النهائية من التوظيف. وقد تم تعيين موظفين لثلاث من الوظائف الثماني التي أعلن عنها داخلياً (وظيفة واحدة في الفئة مد-1، وثلاث وظائف في الفئة الفنية، وأربع وظائف في فئة الخدمات العامة) - جميعهم من المرشحات الإناث، وهناك وظيفة واحدة في المرحلة النهائية من التوظيف. وبالإضافة إلى ذلك، تم منذ تشرين الأول/أكتوبر 2020 الانتهاء من عمليات التوظيف لست وظائف برتبة ف-5 بتعيين أربع مرشحات من الإناث ومرشحين اثنين من الذكور.

2- ومنذ تشرين الأول/أكتوبر 2020، انضم 21 متدرباً إلى اليونيدو (10 من الإناث و11 من الذكور). ويوجد حالياً 52 متدرباً (31 من الإناث و21 من الذكور) من 27 بلداً.

3- ومنذ تشرين الأول/أكتوبر 2020، التحق سبعة موظفين فنيين مبتدئين جدد باليونيدو، بينما تم اختيار موظف واحد وتعيينه في إطار المجموعة 200. ويوجد حالياً ثلاثة عشر موظفاً فنياً مبتدئاً (ثمانية من الإناث وخمسة من الذكور) برعاية ستة بلدان (ألمانيا وإيطاليا والصين وفنلندا والكويت واليابان). وفي الأشهر المقبلة، من المتوقع أن يبدأ موظف فني مبتدئ واحد من الذكور الخدمة، برعاية الصين.

### تنفيذ خطة عمل اليونيدو بشأن التكافؤ بين الجنسين (2018-2023)

4- تواصل اليونيدو جهودها الرامية إلى تعجيل التقدم المحرز نحو تحقيق تكافؤ الجنسين، خصوصاً في الرتب الفنية العليا، وذلك من خلال التوظيف الخارجي والتدريب وأنشطة تنمية القدرات. وبالمقارنة بعام 2019، هناك تحسن في تمثيل النساء في الرتبة مد-1 (من 15,8 في المائة إلى 20 في المائة). ولا يزال التمثيل العام للنساء في اليونيدو عند 43 في المائة.

### التصدي للتحرش الجنسي والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

5- في عام 2019، تلقت اليونيدو ثلاثة ادعاءات بالتحرش الجنسي، جرى التحقيق فيها وإغلاقها على اعتبار أنه لا أساس لها من الصحة. وفي عام 2020، وردت ثلاثة ادعاءات أُغلق أحدها على اعتبار أنه لا أساس له من الصحة، ولا يزال اثنان منها قيد التحقيق.

6- ومنذ عام 2018، اتبعت اليونيدو مبادرة الأمين العام بأن تشهد سنوياً في رسالة إدارية بأن المنظمة أبلغت عن جميع ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين ذات المصادقية في المنظمة. ومن ثم، أرسل المدير العام رسالة إلى جميع الممثلين الدائمين لدى اليونيدو في 29 كانون الثاني/يناير 2021 يبلغهم فيها بالتزامه بعدم التسامح إطلاقاً إزاء ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين ذات المصادقية، إن أثرت مثل هذه الحالات، وبالإبلاغ عنها. ولم يبلغ عن حالات من هذا القبيل في عام 2020.

### تطورات أخرى

7- وافق المدير العام على استراتيجية اليونيدو للموارد البشرية للفترة 2020-2022، التي ستُنشر في أيار/مايو 2021. وقد وُضعت هذه الاستراتيجية من خلال عملية تشاورية وشاملة للجميع، وهي تمثل المسؤولية المشتركة لخبراء الإدارة والموارد البشرية في المنظمة تجاه القوة العاملة في اليونيدو. وتماشياً مع مبادئ أعلى

معايير الكفاءة والنزاهة، فضلا عن التمثيل الجغرافي وتكافؤ الجنسين، تعتبر هذه الاستراتيجية أن القوة العاملة الدينامية والمتعددة المواهب في اليونيدو هي موردها ورصيدها الرئيسيان.

8- وفي عام 2020، نفذت اليونيدو برنامج جوائز الاستحقاق. ومن خلال 59 جائزة من جوائز الاستحقاق الفردية وجوائز الفرق، فضلا عن 14 جائزة من جوائز المدير العام للتميز المثالي، اعترفت المنظمة بإنجازات موظفي اليونيدو ومساهماتهم في ولايتهم، وكذلك في تحقيق أهدافها وأولوياتها الاستراتيجية والإدارية، بما في ذلك استجابة المنظمة لجائحة كوفيد-19.

## ثانياً - التطورات في النظام الموحد التي تؤثر في النظامين الأساسيين والإداريين لموظفي اليونيدو

### شروط الخدمة السارية على موظفي الفئة الفنية والفئات العليا

#### جدول مرتبات موظفي الفئة الفنية والفئات العليا (الجدول الأول من النظام الأساسي للموظفين)

9- وُضِعَ مفهوم جدول المرتبات الأساسية بالرجوع إلى جدول مرتبات الخدمة المدنية الاتحادية في الولايات المتحدة الأمريكية في واشنطن العاصمة. وتُجرى تعديلات دورية على الجدول بالاستناد إلى مقارنة صافي المرتبات الأساسية لموظفي الأمم المتحدة بالمرتبات المقابلة لنظرائهم في الخدمة المدنية الاتحادية في الولايات المتحدة، باستثناء أي أجر محدد على أساس المنطقة المحلية.

10- ووافقت الجمعية العامة، في قرارها 245/75 الصادر في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، على جدول المرتبات الموحد لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا، بزيادة قدرها 1,90 في المائة (المرفق الأول)، اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2021.

11- وقد طُبِقَ جدول المرتبات المنقح على أساس "لا خسارة/لا مكسب"، بما في ذلك تخفيض مقابل في مضاعفات تسوية مقر العمل في جميع مراكز العمل. وتكلفة تنفيذ قرار الجمعية العامة مشمولة في الاعتمادات المقابلة في برنامج وميزانيته اليونيدو.

### إدارة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

12- أقرت الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الثالثة والسبعين بأهمية التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وسلطت الضوء على الأثر الهام الذي يمكن أن يترتب على تلك المقترحات فيما يتعلق بالميزانيات المقبلة، واستحقاقات الموظفين المعنيين في المستقبل. وقررت الجمعية العامة، في قرارها 279/73 بقاء الإبقاء على إجراءات الدفع أولاً بأول لتمويل التزامات الأمم المتحدة المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، بينما ستستمر المناقشات بشأن إدارة الالتزامات المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة. وفي هذا السياق، تواصل اليونيدو مداواتها الرامية إلى وضع اقتراح، على غرار نماذج التمويل الأخرى داخل منظومة الأمم المتحدة، يتضمن إنشاء تمويل جزئي لخطة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لمواجهة المخاطر التي تتطوي عليها طريقة الدفع أولاً بأول.

## ثالثاً - مسائل ذات صلة بالنظام الإداري للموظفين

### جدول الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا (التذييل جيم للنظام الإداري للموظفين)

- 13- تقتضي المادة 51 (ب) من النظام الأساسي للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة وجوب تعديل جدول الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي في التاريخ ذاته الذي يعدل فيه صافي أجور موظفي الفئة الفنية والفئات العليا (المرتب الأساسي زاندا تسوية مقر العمل) الذين يعملون في نيويورك.
- 14- واعتباراً من 1 شباط/فبراير 2021، نُقح مضاعف تسوية المقر المطبق على نيويورك من 67,1 إلى 69,3. وبناء على ذلك، أصدرت لجنة الخدمة المدنية الدولية الجدول المنقح للأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي، الوارد في المرفق الثاني بهذه الوثيقة، والساري اعتباراً من 1 شباط/فبراير 2021. وقد أُدرجت مخصصات مالية كافية في برنامج وميزانيته اليونيدو للفترة 2020-2021.

## رابعاً - تمثيل أجهزة تقرير السياسات التابعة لليونيدو في لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي اليونيدو

- 15- في تموز/يوليه 2020، وجهت ثلاث منظمات هي لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي اليونيدو والاتحاد الدولي للاتصالات والمنظمة العالمية للملكية الفكرية رسالة إلى الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، تطلب فيها استعادة مقاعدها التي يحق لشاغليها التصويت في مجلس الصندوق إلى الوضع القائم الذي كان موجوداً قبل انعقاد الدورة السادسة والستين لمجلس الصندوق. وفي هذا الصدد، ينبغي أن يتذكر مجلس التنمية الصناعية أن أمانة الصندوق قد خفضت عدد المقاعد التي يحق لشاغليها التصويت المخصصة لكل من اليونيدو والاتحاد الدولي للاتصالات بمقدار نصف مقعد لكل منهما، وذلك عن طريق تعديل أحادي الجانب للنظام الداخلي دون التشاور مع المنظمتين على النحو اللازم، على الرغم من قرار الجمعية العامة الذي يطلب أن يستعرض مستشار مستقل حوكمة مجلس الصندوق. وحتى الوقت الراهن، لم تتلق اليونيدو رداً رسمياً من الصندوق بشأن هذه المسألة، على الرغم من متابعتها مع الصندوق وطلبها إجراء تعديل سريع للنظام الداخلي لإعادته إلى الوضع الذي كان قائماً في مجلس المعاشات التقاعدية في عام 2019. وبالإضافة إلى ذلك، ووفقاً لاستمارة اعتماد الدورة التاسعة والستين لمجلس المعاشات التقاعدية التي ستعقد في تموز/يوليه 2021، لم تتم إعادة عدد المقاعد التي يحق لشاغليها التصويت في مجلس الصندوق المخصصة لليونيدو إلى وضعه الأصلي، ولا يزال عند مقعد واحد يحق لشاغله التصويت.

## خامساً - الإجراءات المطلوب من المجلس اتخاذها

- 16- لعل المجلس يود أن يحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.