



# Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General  
22 September 2020  
Russian  
Original: English

## Совет по промышленному развитию

### Сорок восьмая сессия

Вена, 23–25 ноября 2020 года

Пункт 17 предварительной повестки дня

### Вопросы персонала

## Вопросы персонала

### Доклад Генерального директора

В настоящем документе представлена информация по вопросам персонала в Секретариате, а также об изменениях в общей системе и поправках, внесенных в правила о персонале и в таблицы, содержащиеся в приложениях к положениям о персонале, в соответствии с положениями о персонале 13.3 и 13.4. Настоящий доклад дополняет информацию, представленную в *Ежегодном докладе ЮНИДО за 2019 год (IDB.48/2, глава 8 и добавления (f), (i) и (j))*. В целях экономии средств приложения к настоящему докладу включены в документ зала заседаний (IDB.48/CRP.10), который издается одновременно с настоящим документом.

## Содержание

Глава	Пункты	Стр.
I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом . . . . .	1–8	3
II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО . . . . .	9–12	4
III. Вопросы, касающиеся правил о персонале . . . . .	13–20	5
IV. Представленность руководящих органов ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО . . . . .	21	6
V. Меры, которые надлежит принять Совету . . . . .	22	7

### Приложения

- I. Правило о персонале 103.12 — Совет по назначениям и повышению в должности — от 23 августа 2019 года . . . . .
- II. Добавление Р — Совет по назначениям и повышению в должности, состав и правила процедуры от 23 августа 2019 года . . . . .

В целях экономии настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам приносить на заседания свои экземпляры документов.



- III. Шкала окладов сотрудников категории общего обслуживания,  
действующая с 1 апреля 2019 года .....
- IV. Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше,  
действующая с 1 января 2020 года .....
- V. Пересмотренное Добавление N (Таблицы 1 и 3), действующее с 1 января 2020 года
- VI. Шкала окладов сотрудников категории общего обслуживания,  
действующая с 1 апреля 2020 года .....
- VII. Пересмотренное Добавление P — Совет по назначениям и повышению  
в должности, состав и правила процедуры от 21 июля 2020 года .....
- VIII. Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории  
специалистов и выше с 1 февраля 2020 года .....

## **I. Изменения по вопросам, связанным с персоналом**

### **Порядок найма персонала**

1. С апреля 2019 года было объявлено о 39 вакансиях (21 для найма на внешней основе и 18 — на внутренней) для набора в соответствии с правилами о персонале серии 100. Из 21 вакансии для внешних кандидатов (12 вакансий в категории общего обслуживания и девять в категории специалистов) семь уже заполнены, а по четырем процесс найма находится на заключительном этапе. Из 18 вакансий для внутренних кандидатов (одна класса Д-1, 10 в категории специалистов и семь в категории общего обслуживания) 10 уже заполнены, а по двум процесс найма находится на заключительном этапе.
2. С апреля 2019 года на работу в ЮНИДО поступили пять новых экспертов-партнеров (три женщины и двое мужчин) по направлению учреждений из трех стран (три из Китая, один из Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии и один из Японии). С тех пор были подписаны четыре новых соглашения о партнерах-экспертах с учреждениями Китая, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии и Японии. Кроме того, были подписаны письма-соглашения о программе стажировок ЮНИДО с тремя университетами.
3. С мая 2019 года в ЮНИДО приступили к работе три новых младших сотрудника-специалиста (МСС), а двое таких сотрудников прекратили службу. В настоящее время в ЮНИДО работают семь МСС (шесть женщин и один мужчина) по направлению от пяти стран (Германии, Италии, Китая, Кувейта и Японии). Ожидается, что в ближайшие месяцы на работу придут еще шесть МСС (четыре женщины и двое мужчин) по направлению из Италии, Китая и Финляндии.

### **Реализация Плана действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы**

4. ЮНИДО продолжает работать над улучшением гендерного баланса и ускорением прогресса в деле достижения гендерного паритета среди своих сотрудников, в том числе принимая меры, затрагивающие процессы набора, обучения и повышения квалификации.

### **Решение проблемы сексуальных домогательств и защита от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций**

5. ЮНИДО остается активным членом Целевой группы по сексуальным домогательствам Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), в задачи которой входит координация деятельности и обмен передовым опытом. ЮНИДО подключена к базе данных по проверке информации “ClearCheck Screening Database” — важнейшему общесистемному инструменту, позволяющему предотвратить наем, в том числе повторный, тех лиц, рабочие отношения которых с той или иной организацией системы Организации Объединенных Наций были прекращены из-за сексуальных домогательств.
6. С 2018 года ЮНИДО во исполнение инициативы Генерального секретаря ежегодно в письме руководству подтверждает тот факт, что Организация сообщила о всех случаях получения заслуживающих доверия заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах в Организации. Соответственно, Генеральный директор 23 марта 2020 года направил всем постоянным представителям при ЮНИДО письмо, в котором проинформировал их о своей приверженности принципу абсолютной нетерпимости и о том, что в случае

возникновения таких случаев он будет сообщать о заслуживающих доверия заявлениях о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах.

## **Другие события**

7. В соответствии с Рамочной программой управления людскими ресурсами ЮНИДО в 2019 году поощрила за заслуги 23 сотрудника (14 женщин и девять мужчин) (14 сотрудников категории общего обслуживания, один национальный сотрудник и восемь сотрудников категории специалистов), которые были повышены в должности в знак признания их выдающегося вклада и отличных результатов в 2018 и 2019 годах.

8. В июле 2020 года до проведения 67-й сессии Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций комитета по пенсиям персонала ЮНИДО, Международного союза электросвязи (МСЭ) и Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) письменно обратились к Правлению Пенсионного фонда и Объединенному пенсионному фонду персонала Организации Объединенных Наций по вопросу перераспределения мест в Правлении Пенсионного фонда и просили сохранить положение, существовавшее до 66-й сессии Правления Пенсионного фонда. ЮНИДО с озабоченностью отметила, что внесение в одностороннем порядке без консультаций с ЮНИДО поправки в Правила процедуры привело к тому, что ЮНИДО и МСЭ лишились половины своих мест. На 67-й сессии Правление Пенсионного фонда просило Рабочую группу по вопросам управления вновь рассмотреть вопрос о назначении членов Правления Пенсионного фонда с правом голоса при рассмотрении доклада внешнего экспертного органа об управлении деятельностью Правления Пенсионного фонда. Секретариат намерен продолжить в ближайшем будущем обсуждение этого вопроса совместно с Пенсионным фондом.

## **II. Изменения в общей системе, затрагивающие положения и правила о персонале ЮНИДО**

### **Условия службы для сотрудников категории специалистов и выше**

#### **Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше (таблица I к положениям о персонале)**

9. Понятие шкалы базовых окладов было введено в резолюции [44/198](#) Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 1989 года. При формировании шкалы окладов в качестве ориентира используются сведения о вознаграждении сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки в Вашингтоне, округ Колумбия. Периодически в шкалу окладов вносятся коррективы на основе сопоставления чистого базового оклада должностных лиц Организации Объединенных Наций и размеров соответствующих окладов сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов на сопоставимых должностях, исключая выплаты по местным ставкам. Коррективы вносятся с применением стандартного метода включения пунктов множителя корректива по месту службы в ставки базового оклада, т. е. путем увеличения размера базового оклада при соразмерном уменьшении величины корректива по месту службы.

10. В своей резолюции [74/255B](#) от 27 декабря 2019 года Генеральная Ассамблея утвердила введение с 1 января 2020 года новой шкалы окладов сотрудников категории специалистов и выше и пересмотренной шкалы общих ставок налогообложения персонала для целей определения размера зачитываемого для пенсии вознаграждения для всех категорий сотрудников. Единая шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше отражает 1,21-процентное увеличение (Приложение IV).

11. Пересмотренная шкала окладов соответствует принципу «неизменности размеров вознаграждения», включая соответствующее снижение множителей коррективов по месту службы для всех мест службы. Расходы на выполнение резолюции Генеральной Ассамблеи являются незначительными и покрываются соответствующими резервами, предусмотренными программой и бюджетами ЮНИДО на 2020–2021 годы (IDB.47/5).

#### **Порядок покрытия обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию в общей системе**

12. В резолюции 68/244 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря провести обзор действующих в настоящее время в рамках системы Организации Объединенных Наций планов медицинского страхования для работающих сотрудников и пенсионеров, а также изучить все варианты повышения эффективности порядка покрытия обязательств по медицинскому страхованию, пользование которым является приобретенным правом международных гражданских служащих. Сформированная учреждениями системы Организации Объединенных Наций рабочая группа изучила 23 плана медицинского страхования и подготовила ряд рекомендаций по сдерживанию роста расходов, большинство из которых выполняются ЮНИДО. Доклад Генерального секретаря, основанный на выводах рабочей группы (A/73/662), был в значительной степени одобрен Генеральной Ассамблеей, которая в резолюции 73/279 просила Генерального секретаря продолжить изучение вариантов финансирования обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию. В июле 2020 года Секретариат сообщил государствам-членам о последних шагах, предпринятых Генеральной Ассамблеей.

### **III. Вопросы, касающиеся правил о персонале**

#### **Шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше (добавление С к правилам о персонале)**

13. В соответствии со статьей 51 (b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения корректируется с той же даты, с которой корректируются размеры чистого вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) сотрудников категории специалистов и выше в Нью-Йорке.

14. С 1 февраля 2020 года для Нью-Йорка действует пересмотренный множитель корректива по месту службы, который был увеличен с 65,5 до 70,3. В связи с этим Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) с 1 февраля 2020 года ввела в действие пересмотренную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, которая приведена в Приложении VIII к настоящему документу. Программой и бюджетами ЮНИДО на 2020–2021 годы (IDB.47/5) предусмотрено достаточное финансирование.

#### **Другие стратегии, правила и административные инструкции в области управления людскими ресурсами**

15. В бюллетене Генерального директора DGB/2019/10 21 мая 2019 года была опубликована пересмотренная Квалификационная структура ЮНИДО. В ее раздел, посвященный управленческим и руководящим компетенциям ЮНИДО, была включена опубликованная в 2017 году Структура по лидерским компетенциям системы Организации Объединенных Наций в целях укрепления различных форм управленческого и лидерского поведения.

16. В бюллетене Генерального директора DGB/2019/12 4 июня 2019 года была опубликована пересмотренная организационная политика в области запрета и предотвращения притеснений, включая сексуальное домогательство, дискриминацию и злоупотребление властью, и урегулирования связанных с ними конфликтов. В ее пересмотренный вариант вошло краткое руководство для руководителей по предупреждению и пресечению сексуальных домогательств на рабочем месте.

17. В бюллетене Генерального директора DGB/2019/16 18 сентября 2019 года была опубликована пересмотренная политика ЮНИДО в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Эта политика отражает явно выраженную приверженность оказанию содействия в создании всеохватной и благоприятной среды через выражение абсолютной нетерпимости к дискриминации по признаку пола и гендерной принадлежности, предвзятости и домогательствам, а также внедрению такой передовой практики, как гибкие условия труда и политика, благоприятствующая укреплению семьи.

18. Были обновлены процедуры, связанные с заявлением о конфиденциальности и декларированием коллизий интересов, для сотрудников ЮНИДО, участвующих в наборе персонала. С ними можно ознакомиться в Административной инструкции ЮНИДО AI/2020/04, выпущенной 24 августа 2020 года. В Правило о персонале 103.12, касающееся Совета по назначениям и повышению в должности (Приложение I), были внесены изменения, с тем чтобы отразить должное внимание, уделяемое гендерной сбалансированности и географическому распределению, а также выпуск нового Добавления Р к Правилам о персонале, касающегося состава и правил процедуры Совета по назначениям и повышению в должности (Приложение II). В составе Совета по назначениям и повышению в должности (Приложение VII) произошли изменения, которые вступили в силу 23 мая 2020 года.

19. В соответствии с резолюцией 74/255В Генеральной Ассамблеи от 27 декабря 2019 года в годовые размеры надбавки за работу в трудных условиях (Таблица 1) и выплат для стимулирования мобильности (Таблица 3) в Добавлении N к Правилам о персонале (Приложение V) были внесены поправки, вступившие в силу с 1 января 2020 года.

20. Были изменены размеры взносов и процедуры, касающиеся требований о возмещении медицинских расходов, предъявляемых в соответствии с коллективными планами медицинского страхования ЮНИДО, с учетом показателей эффективности этих планов в 2019 году.

#### **IV. Представленность руководящих органов ЮНИДО в Комитете по пенсиям персонала ЮНИДО**

21. В решении GC.1/Dec.37 Генеральная конференция признала Положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и учредила Комитет по пенсиям персонала ЮНИДО. В решении GC.18/Dec.16 Конференция избрала двух членов и одного заместителя члена Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО на двухгодичный период 2020–2021 годов, при этом одна должность заместителя осталась вакантной. Кроме того, Конференция уполномочила Совет по промышленному развитию провести выборы на любую из должностей Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО, которая может стать вакантной до проведения девятнадцатой сессии Генеральной конференции. В связи с уходом одного из членов Комитета и в целях заполнения вакантной должности заместителя Совету предлагается принять решение по кандидатурам для избрания в состав Комитета по пенсиям персонала ЮНИДО на двухгодичный период 2020–2021 годов.

## V. Меры, которые надлежит принять Совету

22. Совет, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии следующего проекта решения:

«Совет по промышленному развитию:

а) принимает к сведению информацию, содержащуюся в документе IDB.48/26;

б) постановляет в соответствии с пунктом (с) решения GC.18/Dec.16 Генеральной конференции избрать на оставшуюся часть двухгодичного периода 2020–2021 годов следующих члена и заместителя члена Комитета по пенсиям по пенсиям:

члены: (страна)

заместители: (страна)».

\_\_\_\_\_