

## المؤتمر العام

الدورة الثامنة عشرة

أبوظبي، ٣-٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٩

البند ١٣ من جدول الأعمال المؤقت

اليونيدو وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية،

بما يشمل إصلاح نظام المنسقين المقيمين الجديد

والشبكة الميدانية

## اليونيدو وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما يشمل إصلاح نظام المنسقين المقيمين الجديد والشبكة الميدانية

### تقرير من المدير العام

تقدم هذه الوثيقة تقريراً محدثاً عن اليونيدو وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما يشمل إصلاح نظام المنسقين المقيمين الجديد والشبكة الميدانية، وذلك وفقاً للمقرر م ت ص -٤٦/م-١٢.

### أولاً - مقدمة

١- إن إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية له أهمية لمنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)، بوصفها عضواً نشطاً ومسؤولاً في هذه المنظومة. وتواصل المنظمة المشاركة في الإصلاح، من خلال آلية المشاركة القائمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأكملها، وغير ذلك من أنشطة الإصلاح المخصصة الأغراض. ويشترك المدير العام بنشاط في مجلس الرؤساء التنفيذيين (CEB) لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق وفريق الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDG)، مع كبار المسؤولين الإداريين المشاركين في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى (HLCM) واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج (HLCP) المرتبطتين بمجلس الرؤساء التنفيذيين. وتساهم اليونيدو أيضاً في مجموعة واسعة من أنشطة الأمم المتحدة المشتركة على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري.



٢- ويواصل مجلس التنمية الصناعية تقديم مساهمات إلى المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة (HLPF)، بغية تسليط الضوء على مساهمة التنمية الصناعية الشاملة للجميع والمستدامة في خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وتعد مساهمات المجلس المقدمة إلى المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة ٢٠١٩ هامة على وجه الخصوص، بالنظر إلى الارتباط الوثيق مع قمة الأمم المتحدة بشأن العمل المناخي ومؤتمر القمة بشأن أهداف التنمية المستدامة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٩.

٣- وعقب مشاورات مكثفة بين الدول الأعضاء في الأمم المتحدة ومنظمات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، كان عام ٢٠١٩ معلماً للسنة الأولى لتنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، مع إنشاء نظام جديد معزز للمنسقين المقيمين في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩. وربما يمكن اعتبار ما ترتب عن ذلك من فصل المهمة الوظيفية لمنسق الأمم المتحدة المقيم عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أهم جوانب إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

٤- وفي الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي في نيويورك، في الفترة من ٢١ إلى ٢٣ أيار/مايو ٢٠١٩، استعرضت الدول الأعضاء التقدم المحرز في تنفيذ الولايات المسندة بشأن الإصلاح وأجرت مناقشات في هذا الصدد، ونظرت في توفير المزيد من الإرشادات التوجيهية بشأن العناصر الرئيسية لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.<sup>(١)</sup> وتشمل الرسائل الرئيسية التي أسفرت عنها المداولات ما يلي:

١' لا يزال إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية يتلقى دعماً قوياً من أعضاء الأمم المتحدة؛

٢' اعتبر أن العملية المعقدة المتمثلة في فصل المهمة الوظيفية لمنسق الأمم المتحدة المقيم عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تمضي في مسارها الصحيح؛

٣' نقلت مساهمات تقاسم التكاليف البالغة ٧٥ مليون دولار إلى الصندوق الاستئماني المحدد الغرض للمنسقين المقيمين (SPTF)؛ وبدأ تحصيل رسوم الـ ١ في المائة لدعم تمويل نظام المنسقين المقيمين في ١ أيار/مايو ٢٠١٩، ومن المتوقع أن يساهم ذلك بمبلغ يتراوح بين ٣٠ و ٤٠ مليون دولار بحلول نهاية عام ٢٠١٩ وبين ٦٠ و ٨٠ مليون دولار سنوياً بعد ذلك؛ و ١١٦ مليون دولار جمعت من خلال التمويل الطوعي؛<sup>(٢)</sup>

(١) يمكن الاطلاع على الموجز الكامل للجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي لأيار/مايو ٢٠١٩ على الرابط الشبكي: [https://www.un.org/ecosoc/sites/www.un.org.ecosoc/files/files/en/qcpr/190726\\_Summary\\_of\\_the\\_OAS.pdf](https://www.un.org/ecosoc/sites/www.un.org.ecosoc/files/files/en/qcpr/190726_Summary_of_the_OAS.pdf)

(٢) حسبما أبلغ عنه في أيار/مايو ٢٠١٩. وللإطلاع على المساهمات المحدثة، انظر الرابط الشبكي: <https://soc.un.org/SPTF/>

٤' سوف يُستخدم إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة للحفز على اتباع نهج شامل على نطاق المنظومة بأكملها، مع تطبيق إطار الإدارة والمساءلة الجديد للتشجيع على العمل المشترك من أجل إحراز نتائج جماعية؛

٥' يؤدي إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة دوراً بالغ الأهمية في سبيل تحقيق خطة عام ٢٠٣٠ على الصعيد القطري. وفي هذا الصدد، سُلِّط الضوء على أهمية الشراكات، مع التشديد على الحاجة إلى تعزيز القدرات على الصعيد القطري لدعم بناء هذه الشراكات؛

٦' اعترُف بأن عملية إعادة توسيم وإعادة هيكلة الأصول الإقليمية على المدى الطويل عملية معقدة جداً، قد تستغرق بعض الوقت لكي تسفر عن نتائجها. ومن المتوقع أن تستمر المشاورات الحكومية الدولية الشاملة بشأن إعادة توسيم الأصول الإقليمية للأمم المتحدة وإعادة هيكلتها؛

٧' اعترُف بالحاجة إلى تحديد خيارات لتعزيز الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في تحسين تلبية احتياجات الدول الصغيرة والدول الجزرية الصغيرة النامية، بما في ذلك إجراء المزيد من المناقشات الحكومية الدولية بشأن المكاتب المتعددة الأقطار؛

٨' يجب أن يبدأ تنفيذ إجراءات إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في حدود الموارد المتاحة. وسلِّمت الدول الأعضاء بأن الاستثمارات قد تلزم مقدماً، على أن تحقق هذه الاستثمارات وفورات في الأجلين المتوسط والطويل؛

٩' رحَّبَت الدول الأعضاء باتفاق التمويل الجديد الرامي إلى دفع المنظومة باتجاه تمويل أقل شدة في التخصيص المحدد وأكثر قابليةً للتنبؤ. ولكن ينبغي تخصيص المزيد من الموارد للصناديق المجمعّة أو المشتركة. وعندما يكون التمويل من أجل نشاط خاص بكيان محدد، ينبغي أن يكون ذلك النشاط جزءاً من إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة؛

١٠' لا يزال إعداد الوثيقة الاستراتيجية على نطاق المنظومة يشكل تحدياً، وبخاصة لأنه بدأ بالتوازي مع مسارات إصلاح معقدة أخرى. ويجب أن تنقيد الوثيقة بالولاية المنصوص عليها في القرارين ٢٤٣/٧١ و ٢٧٩/٧٢، وأن تستوعب المزايا النسبية والتعاونية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية ودورها في دعم خطة عام ٢٠٣٠.

## ثانياً - اليونيدو وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

٥- حرصاً على المواظبة على إعلام الدول الأعضاء بالمستجدات، تُوثَّق استجابات اليونيدو لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في الوثائق التالية:

- IDB.47/CRP.10 (بوصفها استعراضاً شاملاً لحالة إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية منظماً حسب مجالات الإصلاح السبعة)؛

- PBC.35/CRP.8 (بشأن الحالة الراهنة للشبكة الميدانية لليونيدو وأدوار المكاتب الميدانية ومسؤولياتها، وتفويض العاملين في الميدان بالصلاحيات اللازمة في سياق إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية)؛
- IDB.47/13-PBC.35/13 (بشأن آخر التطورات وترتيبات التمويل في نظام الأمم المتحدة للمنسقين المقيمين المعزز)؛
- IDB.46/CRP.3 (بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وترتيبات التمويل، والمزايا بالنسبة لليونيدو، وتحليل أولي بشأن أماكن العمل المشتركة والعمليات التجارية)؛
- IDB.46/11 (بشأن انخراط اليونيدو في الإصلاحات وموقعها في تلك الإصلاحات)؛
- IDB.45/CRP.7 (بشأن تمويل نظام المنسقين المقيمين، ومزايا ذلك النظام).
- ٦- وترد استراتيجية اليونيدو بشأن موقع المنظمة في سياق إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك الشبكة الميدانية، في الوثيقة IDB.47/CRP.10.
- ٧- ولتعظيم فرص إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، تعمل اليونيدو على تفعيل خارطة الطريق الواردة أدناه:

الإطار الزمني	تعزيز نظام المنسقين المقيمين
	<b>تعزيز العمل مع المنسقين المقيمين</b>
اعتباراً من عام ٢٠١٩	١- المشاركة في العمل بأسلوب أكثر منهجية مع المنسقين المقيمين لضمان أن يصبح النظام الجديد أداة قوية لزيادة الوعي بأهمية النمو الاقتصادي والتنمية الصناعية الشاملة للجميع والمستدامة من أجل تعزيز البرامج الوطنية، وبالتالي إتاحة المزيد من الفرص لليونيدو لتقديم خدماتها وخبراتها.
٢٠١٩	٢- إعداد حزمة معلومات موحدة للمنسقين المقيمين للتأكد من أن يكون لدى المنسقين المقيمين إلمام بما يلي: الولاية المسندة إلى اليونيدو، ومفهوم التنمية الصناعية الشاملة للجميع وأهميته في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، والمزايا النسبية لليونيدو وخدماتها (بما في ذلك معلومات عن أدائها البرنامجية، وبرامج الشراكة القطرية والبرامج القطرية)، مع السعي أيضاً إلى تحسين إدماج البعد الاقتصادي والتنمية الصناعية الشاملة للجميع والمستدامة في تدريب المنسقين المقيمين.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٣- في البلدان التي لدى اليونيدو فيها حضور ميداني، تنظيم اجتماعات مع المنسقين المقيمين مرتين في السنة لمناقشة احتياجات وأولويات التنمية الاقتصادية للبلد ومساهمات اليونيدو المحتملة ذات الصلة.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٤- فيما يتعلق بالبلدان التي يغطيها مركز إقليمي أو مكتب إقليمي، عقد اجتماعات بين ممثلي اليونيدو والمنسقين المقيمين كلما سافر ممثلون لليونيدو إلى ذلك البلد، بالإضافة إلى المحافظة على الاتصالات المنتظمة.

اعتباراً من عام ٢٠١٩	<p>٥- في البلدان التي تكون فيها اليونيدو وكالة غير مقيمة، السعي إلى إيجاد نهج بديلة لتقديم الخبرة والمشورة إلى المنسقين المقيمين وفريق الأمم المتحدة القطري. ويشمل ذلك استكشاف جدوى عمليات النشر المؤقت لموظفين تقنيين من المقر إلى البلد أو الاستفادة من زيارات دورية للموظفين التقنيين للاتصال بالمنسقين المقيمين وإطلاعهم على المستجدات. وبالإضافة إلى ذلك، سوف تستكشف الأمانة إمكانية أن يمثل موظفو المشاريع اليونيدو في الفريق القطري، بعد التشاور والاتفاق مع الجهات المانحة للمشروع والمنسقين المقيمين.</p> <p>٦- مواصلة دعم موظفي اليونيدو المهتمين بأن يصبحوا منسقين مقيمين.</p>
	<b>تمكين شبكة اليونيدو الميدانية</b>
٢٠١٩	<p>٧- استعراض التوصيفات الوظيفية لمثلي اليونيدو ومناقشة التغييرات في نظام إدارة الأداء من أجل تعزيز التعاون مع الشركاء، وخصوصاً أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ وزيادة مساءلة ممثلي اليونيدو على تحقيق أهداف إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة؛ ووضع التسلسل الإداري المزدوج مع المنسقين المقيمين في الاعتبار.</p>
٢٠١٩	<p>٨- وضع توجيهات إرشادية وأنشطة تدريبية لمثلي اليونيدو للتكيف مع نظام منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الجديد وتعزيز التفاعل مع المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية.</p>
٢٠١٩	<p>٩- زيادة تواتر الاجتماعات الإقليمية بالتداول عن بعد بين مقر اليونيدو والمكاتب الميدانية، من أجل مناقشة الأولويات القطرية وأي مسائل ذات صلة بالعمليات الميدانية، من نصف سنوية إلى فصلية. وتنظيم مؤتمرات نصف سنوية تشارك فيها المكاتب الميدانية، والشعب الإقليمية، ومديرو المشاريع.</p>
	<b>تعزيز النتائج الإنمائية والمساءلة على الصعيد القطري</b>
اعتباراً من عام ٢٠١٩	<p>١٠- الاتصال بانتظام مع النظراء الحكوميين بشأن عمل اليونيدو مع المنسقين المقيمين والفريق القطري وتنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد القطري.</p>
١٠١٩ اعتباراً من عام ٢٠١٩ ٢٠١٩ اعتباراً من عام ٢٠١٩ ٢٠٢٠ ٣	<p>١١- تعزيز القدرة على الرصد والإبلاغ بشأن عمل مكاتب اليونيدو الميدانية مع المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية، بما في ذلك بشأن المعلومات المتعلقة بقيادة الأفرقة المواضيعية ذات الصلة والمبادرات المشتركة. وتنفذ من خلال: '١' قسم مخصص لهذا الغرض في التقارير الشهرية للمكاتب الميدانية؛ '٢' الخبرات والدروس المستفادة التي تناقش خلال الاجتماعات المنتظمة بالتداول عن بعد بين المقر والمكاتب الميدانية؛ '٣' إعداد استبيان سنوي بشأن عمل المكاتب الميدانية مع الأفرقة القطرية والمنسقين المقيمين والمبادرات المشتركة والقضايا الأخرى ذات الصلة بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.</p>
اعتباراً من عام ٢٠١٩	<p>١٢- يُدرج عمل ممثلي اليونيدو مع المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية بشكل منهجي في تقييم أدائهم السنوي.</p>

الإطار الزمني	جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية
	أطر التعاون (إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة)
اعتباراً من عام ٢٠١٩	١٣- سوف تستفيد اليونيدو من مختلف قواعد البيانات الإحصائية الصناعية، والتقارير التحليلية، والبحوث من أجل تقديم إسهامات في التقييمات القطرية المشتركة، ودعم المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية بالمشورة في مجال السياسات.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	١٤- سوف يفضي التشخيص القطري لليونيدو إلى تحديد الفرص والعراقيل الرئيسية أمام التنمية الصناعية على الصعيد القطري. وسيكون بمثابة أساس لوضع برامج شراكة قطرية/برامج قطرية جديدة، رهنا بكفاية الموارد، كإسهام في التقييم القطري المشترك، ومن ثم في تصميم إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة.
٢٠٢٠-٢٠١٩	١٥- استناداً إلى الخبرة المكتسبة من برامج الشراكة القطرية، سوف تقوم الأمانة بوضع منهجية ميسّطة للتشخيص القطري لليونيدو واختبارها. وسيدرب ممثلو اليونيدو في وقت لاحق على نهج التشخيص القطري الجديد والإسهامات المتوقعة منهم.
	خدمات اليونيدو البرنامجية على الصعيد القطري
٢٠٢٠-٢٠١٩	١٦- سوف تسعى اليونيدو إلى موازنة الدورات البرنامجية ومحتويات برامج الشراكة القطرية/البرامج القطرية الجديدة مع الدورات البرنامجية لأطر التعاون الجديدة ومحتوياتها. وسوف تتاح للمنسقين القطريين فرصة استعراض محتويات برامج الشراكة القطرية/البرامج القطرية أثناء عملية الصياغة.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	١٧- في برامج الشراكة القطرية/البرامج القطرية الجارية، سوف تستغل اليونيدو فرصة استعراضات منتصف المدة للسعي إلى تحقيق الاتساق مع أطر التعاون الجديدة.
٢٠٢٠-٢٠٢١	١٨- استناداً إلى الخبرة المكتسبة خلال الأشهر الثمانية عشر المقبلة، سوف تستعرض اليونيدو المبادئ التوجيهية لبرامج الشراكة القطرية/البرامج القطرية لضمان الموازنة التامة مع إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة وإطار الإدارة والمساءلة.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	١٩- التدابير الرامية إلى تعزيز دور المكاتب الميدانية في تقديم خدمات اليونيدو، بما في ذلك تعزيز دور ممثلي اليونيدو في تحديد برامج الشراكة القطرية والبرامج القطرية ووضعها وتنفيذها والإبلاغ عنها، بوصفهم أعضاء رئيسيين في أفرقة البرامج. وعند الاقتضاء، سوف تسند قيادة برامج الشراكة القطرية/البرامج القطرية إلى العاملين في الميدان، على أن يعمل ممثل اليونيدو بصفته مدير برنامج الشراكة القطرية/البرنامج القطري.

<b>حضور اليونيدو في الميدان</b>	
٢٠٢٠	٢٠- مواصلة الأنشطة التدريبية على النحو المبين أعلاه.
٢٠٢٠	٢١- سوف تقدم عمليات التقدير والتقييم المشار إليها توصيات بشأن التعديلات الهيكلية المحتملة، بما في ذلك إمكانية إعادة توزيع البلدان المشمولة و/أو البلدان التي لديها تمثيل من خلال مكتب ميداني لليونيدو.
٢٠٢٠	٢٢- بناء على هذه التقييمات والخبرة المكتسبة منذ إصدار الاختصاصات الميدانية لمكاتب اليونيدو، سوف تجري اليونيدو تنقيحاً كاملاً للاختصاصات لتمكين ممثلي اليونيدو من الاستجابة بأكبر قدر من الفعالية للتغيرات الناجمة عن إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وللدعوات إلى تعزيز الحضور الميداني والكفاءة التشغيلية وتبسيط التسلسل الإداري.
٢٠٢٠	٢٣- سوف يجري تحديث دليل اليونيدو الميداني استناداً إلى الخبرة المكتسبة من تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والتغيرات التي أدخلت على هيكل اليونيدو الميداني.
٢٠٢٠	٢٤- سوف تدرس اليونيدو إمكانية تطبيق آلية للحصول على تعليقات على عمل اليونيدو وأثرها على الصعيد القطري، للمساعدة في توجيه مزيد من التعديلات والتحسينات في تقديم خدمات اليونيدو.
٢٠٢٠	٢٥- تعكف اليونيدو حالياً على اختبار تنفيذ المشاريع بقيادة المكاتب الميدانية في عدد من البلدان المختارة، وبناء على هذه التجربة، سوف تنظر في توسيع نطاق هذا النهج ليشمل المزيد من المكاتب الميدانية.
<b>تحسين عمليات تنفيذ الأعمال</b>	
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٢٦- تحليل العمليات المشتركة لتنفيذ الأعمال على أساس كل حالة على حدة للتأكد من أن القرارات تستند إلى تحليل دقيق للتكاليف والعوائد.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٢٧- مواصلة التعاون الوثيق مع فريق برنامج المجموعة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال، وتوفير المعلومات اللازمة، نظراً لأن معظم العمليات لا تزال في مرحلة جمع البيانات.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٢٨- النظر على أساس كل حالة على حدة في تكاليف وعوائد الانتقال إلى دور مشتركة للأمم المتحدة، عند تشييد/اختيار أماكن العمل المشتركة الجديدة وتوافر المعلومات.
<b>الإطار الزمني</b>	<b>تجديد النهج الإقليمي</b>
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٢٩- نظراً لأن جهود تجديد النهج الإقليمي لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية لا يزال عملاً جارياً، سوف تقوم اليونيدو برصد التطورات وتحديد الفرص المتاحة للإسهام بقدر أكبر.
٢٠٢٠	٣٠- سوف يتم التبيان التفصيلي للتفاعل الاستراتيجي مع الدول الأعضاء من خلال مختلف الاستراتيجيات الإقليمية ودون الإقليمية والمواضيعية. ويشمل ذلك أطر اليونيدو الاستراتيجية الإقليمية للمنطقة العربية، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا وآسيا الوسطى، وأمريكا اللاتينية والكاريبي.

اعتباراً من عام ٢٠١٩	٣١- سوف يعمل ممثلو اليونيدو بشكل أوثق مع اللجان الاقتصادية الإقليمية، خصوصاً في البلدان التي تستضيف اللجان، من أجل التحديد المشترك للقضايا الناشئة التي تحظى بالاهتمام المشترك والبرامج والتدخلات المشتركة المحتملة على المستويين الوطني والإقليمي.
<b>الإطار الزمني</b>	<b>الرقابة والمساءلة بشأن النتائج على نطاق المنظومة</b>
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٣٢- مواصلة المشاركة في المهمة الوظيفية الخاصة بالتقييم المستقل على نطاق المنظومة ودعم تطويرها.
٢٠٢٠-٢٠٢١	٣٣- زيادة التفاعل مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والكيانات التابعة له لزيادة عدد التقييمات المشتركة.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٣٤- تماشياً مع سياسة اليونيدو للتقييم وميثاق مكتب التقييم والرقابة الداخلية، سوف تواصل اليونيدو تطوير قدراتها على إجراء التقييمات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة والتقييمات المشتركة ومراجعات الحسابات المشتركة ودعم جهود بناء القدرات الوطنية في مجال التقييم وفقاً لذلك.
<b>الإطار الزمني</b>	<b>اتفاق التمويل</b>
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٣٥- مواصلة الدعوة إلى تقديم تبرعات طوعية غير مخصصة الغرض للأنشطة الأساسية وغير الأساسية للمنظمة، ومواصلة الجهود الرامية إلى تحقيق الالتزامات المتعهد بها على نطاق منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.
اعتباراً من عام ٢٠١٩	٣٦- مواصلة المشاركة في جهود حشد الأموال، خصوصاً على المستوى القطري، من التمويل الجماعي، مثل صندوق الأمم المتحدة المشترك من أجل خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠.

### ثالثاً - الإجراءات المطلوب من المؤتمر اتخاذها

١٣- لعل المؤتمر يود أن يحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.