



## 工业发展理事会

## 第四十七届会议

2019年7月1日至3日，维也纳

## 临时议程项目2

## 通过议程

## 临时议程说明

## 会议开幕

理事会第四十七届会议将由理事会主席 F. Mebarki 女士阁下（阿尔及利亚）宣布开幕。

## 项目 1. 选举主席团成员

根据议事规则第 23.1 条，理事会应在每年的常会开始时从其成员代表中选出主席一名、副主席三名和报告员一名。规则第 23.3 条规定，主席、三名副主席和报告员的职位应按议事规则附录 A 的规定，以每五年为一周期按公平地域原则轮换。因此，第四十七届会议主席应从《章程》附件一 B 组名单所列国家中的理事会成员中选出。三名副主席应分别从 A 组名单所列亚洲国家、C 组名单所列国家和 D 组名单所列国家中的理事会成员中选出。报告员应从 A 组名单所列非洲国家中的理事会成员代表中选出。

## 项目 2. 通过议程

在 IDB.47/1 号文件中已将第四十七届会议临时议程提交理事会通过，该临时议程以 IDB.46/Dec.9 号决定所通过的临时议程和方案预算委员会第三十五届会议最后确定的议程为基础。

理事会将收到：

- 临时议程（IDB.47/1）

为节约起见，本文件未作印发。敬请各位代表自带文件与会。



- 临时议程说明 (IDB.47/1/Add.1)
- 文件一览表 (IDB.47/CRP.1)

### 项目 3. 总干事 2018 年年度报告

根据《章程》第 11.6 条, 总干事将编制关于本组织活动的年度报告。

由于非大会年理事会届会次数减少 (IDB.39/Dec.7 号决定(f)项), 并按照 2012 年确立的做法, 年度报告经由方案预算委员会第三十五届会议提交理事会本届会议。关于年度报告及其内容的说明载于委员会该届会议的临时议程说明 (PBC.35/1/Add.1)。

按照《章程》第 9.4(d)条和 IDB.1/Dec.29 号决定, 成员国已在委员会第三十五届会议上作了发言, 其中介绍了各国有本组织工作的相关活动情况。为了加强关于本项目的辩论, 请各成员国铭记已在委员会上所作的发言, 并把发言重点放在任何值得注意的新近动态上。

理事会将收到:

- 《工发组织 2018 年年度报告》(包括方案执行情况报告) (IDB.47/2)

#### (a) 对 2018-2021 年中期方案框架的中期审查

在 GC.15/Dec.17 号决定(e)和(f)项中, 大会要求拟订一份为期四年的中期方案框架。此外, 理事会 IDB.44/Dec.10 号决定要求增订 2018-2021 年时期的中期方案框架。向理事会第四十五届会议提交了一份详细建议, 其中包括在联大 2016 年 12 月 21 日通过关于联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的第 71/243 号决议之后对方案进行的改进。根据 IDB.44/Dec.10 号决定确定的四年期限, 向方案预算委员会第三十五届会议提交了对中期方案框架的中期审查。

理事会将收到:

- 《对 2018-2021 年中期方案框架的中期审查》(IDB.47/10)
- 最新综合成果和绩效框架。秘书处的说明 (PBC.35/CRP.11)

### 项目 4. 第三个非洲工业发展十年 (第三个非洲工发十年)

理事会在通过第四十七届会议临时议程草案时指出, 将增列一个关于第三个非洲工发十年的项目。

理事会在 IDB.46/Dec.13 号决定中请总干事定期在其提交给方案预算委员会、工业发展理事会和大会的年度报告中通报在第三个非洲工业发展十年方面取得的进展, 并每季度向方案预算委员会相关事项非正式工作组通报这方面的进展情况。委员会第三十五届会议审议了一份报告。该报告应结合《工发组织 2018 年年度报告》第七章所载关于第三个非洲工发十年的资料一并审议。

理事会将收到：

- 对第三个非洲工业发展十年（第三个非洲工发十年）的年度更新。总干事的报告（IDB.47/12）
- 第三个非洲工业发展十年（第三个非洲工发十年）。《工发组织 2018 年年度报告》（IDB.47/2，第七章）

## 项目 5. 方案预算委员会的报告

《章程》第 10.4(d)条要求方案预算委员会应“向理事会每届常会报告关于委员会一切活动的情况并主动向理事会提交有关财务事项的意见或提议”。委员会第三十五届会议工作报告反映在 IDB.47/15 号文件中。委员会该届会议讨论的以下议题和文件事关理事会本届会议的工作。相关说明载于委员会第三十五届会议临时议程说明（PBC.35/1/Add.1）。委员会该届会议建议理事会通过若干决定草案，这些决定草案列在该届会议的报告中和下文各相关分标题下。

### 5.(a) 2018 年外聘审计员报告

- 外聘审计员关于工发组织 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日财政年度决算的报告（IDB.47/3）
- 外聘审计员关于工发组织 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日财政年度决算报告的附件（未经审核）（PBC.35/CRP.3）
- 对外聘审计员报告的评论。审计咨询委员会的说明（PBC.35/CRP.6）

### 5.(b) 工发组织财务状况

- 方案预算委员会第 2019/2 号结论
- 工发组织财务状况（截至 2019 年 3 月 31 日）。总干事的报告（IDB.47/4）
- 分摊会费现状。秘书处的说明（IDB.47/CRP.2）
- 工发组织财务状况补充资料。秘书处的说明（PBC.35/CRP.10）

### 5.(c) 2020-2021 两年期经常预算经费分摊比额表

- 方案预算委员会第 2019/4 号结论
- 2020-2021 年财务期分摊比额表。秘书处的说明（IDB.47/6）
- 2020-2021 年财务期分摊比额表。秘书处的说明修订版（IDB.47/6/Rev.1）

### 5.(d) 2020-2021 两年期周转基金

- 方案预算委员会第 2019/5 号结论
- 2020-2021 两年期周转基金。总干事的提议（IDB.47/7）

- 2020-2021 两年期周转基金的补充背景资料。秘书处的说明(PBC.35/CRP.7)

#### 5.(e) 方案预算委员会相关问题非正式工作组的报告

- 方案预算委员会相关问题非正式工作组。联席主席的报告 (IDB.47/8)

#### 5.(f) 方案预算委员会相关问题非正式工作组关于未用经费余额的建议

- [方案预算委员会第 2019/6 号结论]
- 方案预算委员会相关问题非正式工作组关于未用经费余额的建议 (IDB.47/9)。

#### 5.(g) 调动财力资源

- 供资执行情况。《工发组织 2018 年年度报告》(IDB.47/2, 第八章)
- 2018 年在工业发展基金、专题信托基金、单独信托基金和其他自愿捐款项下核准的项目 (PBC.35/CRP.4)

#### 5.(h) 任命外聘审计员

- 外聘审计员任命人选。总干事的报告 (IDB.47/11)
- 外聘审计员任命人选。秘书处的说明 (PBC.35/CRP.5)

#### 5.(i) 最新中期投资计划

- 2018-2021 年最新中期投资计划。总干事的报告 (IDB.47/14)。

### 项目 6. 2020-2021 年方案和预算

根据《章程》第 14.3 条,理事会应审查总干事的提议及方案预算委员会的任何建议,通过工作方案、经常预算和业务预算并提交大会审议和核准。

理事会将收到:

- 方案预算委员会第 2019/3 号结论
- 2020-2021 年方案和预算。总干事的提议 (IDB.47/5)
- 工发组织全额费用回收举措最新情况。秘书处的说明 (PBC.35/CRP.9)

### 项目 7. 总体风险管理

按照方案预算委员会第 2016/8 号结论及 IDB.44/11 号和 IDB.45/9 号文件,工发组织设立了一个内部风险管理委员会,以进一步加强工发组织的风险管理办法。最新报告将介绍进一步完善和执行企业风险管理政策的情况并查明、分析和评价本

组织所面临的风险，包括成员国退出本组织所造成的财务和行政影响。

理事会将收到：

- 总体风险管理战略。总干事的报告（IDB.47/16）

## 项目 8. 工发组织与《2030 年可持续发展议程》

大会第十六届会议请总干事向成员国报告工发组织对实现《2030 年议程》的贡献，同时考虑到联合国秘书长的报告，以及全球指标框架（GC.16/Res.2）。大会还在同一份决议中请总干事继续积极协助正在与其他国际组织和利益方就实现《2030 年议程》中可持续发展目标 9 以及其他相关和相互联系的目标和具体目标的后续落实和审查机制而进行的讨论，并争取使工发组织在其中发挥主导作用。理事会第四十四届会议重申工发组织及其成员国对实现《2030 年议程》所持的承诺（IDB.44/Dec.9 号决定）。

为确保工发组织成员国为实现《2030 年议程》而积极有效地参与可持续发展目标的后续落实和审查进程，理事会请总干事编拟理事会年度实质性投入，供理事会主席提交高级别政治论坛。因此本项目下的文件将向理事会提供有关该专题的最新资料，包括理事会主席在理事会第四十七届会议之前适时提交的有关对高级别政治论坛的投入的介绍资料。

在本项目下，理事会将审议一份提交给方案预算委员会第三十五届会议的有关联合国发展系统改革的报告。IDB.46/Dec.12 号决定请总干事定期向方案预算委员会、工业发展理事会及工发组织大会报告联合国发展系统改革情况。

在当前进行的联合国发展系统改革的背景下，并根据 IDB.35/Dec.6 号决定，工发组织正在继续努力与各国政府订立基本合作协定。因此，理事会将收到关于目前情况的最新资料和这方面的未来路向规划。

理事会将收到：

- 工发组织与《2030 年可持续发展议程》。总干事的报告（IDB.47/17）
- 联合国发展系统改革。总干事的报告（IDB.47/13）
- 在联合国发展系统改革背景下的工发组织驻地网络。秘书处的说明（PBC.35/CRP.8）
- 工业发展理事会对 2019 年高级别政治论坛的实质性投入。经理事会扩大主席团同意代表理事会主席提交（IDB.47/CRP.3）
- 各国政府与工发组织订立基本合作协定。秘书处的说明（IDB.47/CRP.4）

## 项目 9. 工发组织在能源和环境方面的活动

大会 GC.17/Res.4 号决议请总干事加强由全球环境基金、执行蒙特利尔议定书多边基金、双边捐助方和多个捐助方举措在与工业相关的能源和环境领域共同提供资金的工发组织方案的执行及其效率，采用注重结果的方法，并特别注意这些方案在当地发展方面的影响，包括所需的能力建设和按照相互商定的条件进行技术转

让，以便为更加可持续的生产模式创造条件，并向工业发展理事会报告这些项目和方案的情况，以使其可作为未来项目和方案的示范。

理事会将收到：

- 工发组织在能源和环境方面的活动。总干事的报告（IDB.47/18）。

#### **项目 10. 联合检查组的活动**

根据联合检查组各项建议的落实计划（IDB.24/Dec.11 号决定），理事会将收到下列文件：

- 联合检查组的活动。总干事的报告（IDB.47/19）
- 联合检查组的活动。总干事的报告（IDB.47/CRP.9）

#### **项目 11. 讨论联检组关于审查工发组织管理和行政情况的建议**

理事会第四十五届会议审议了联合检查组（联检组）关于审查工发组织管理和行政情况的报告（IDB.45/14/Add.1）和总干事对该报告的评论（IDB.45/14/Add.2）。除此之外，理事会请总干事在现有资源范围内执行向其提出的建议，并向工业发展理事会提交一份进度报告。

理事会将收到：

- 联合检查组关于审查工发组织管理和行政情况的建议。总干事的报告（IDB.47/20）

#### **项目 12. 工发组织独立审计咨询委员会**

理事会按照 IDB.44/Dec.4 号决定设立了工发组织独立审计咨询委员会。该决定所附职权范围规定“审计委员会应向理事会提交年度报告，其中载有委员会的咨询建议和对其工作有效性及遵守本职责范围情况的自我评估。”而且，职权范围规定“报告将连同总干事的任何评论和（或）管理层的答复一并提交理事会”。

因此，理事会将收到：

- 审计咨询委员会的报告。主席的报告（IDB.47/21）
- 审计咨询委员会的报告。管理层的答复（IDB.47/21/Add.1）

#### **项目 13. 内部监督活动**

理事会根据其 IDB.44/Dec.3 号决定，授权设立一个有效的和在职能和运作上独立的内部监督办公室。根据该决定，评价和内部监督办公室主任将向理事会提交内部监督活动情况年度报告以供其审议。全年印发的审计报告将登载在工发组织外网上以供成员国查阅。按照理事会决定，这些报告将包括管理层所作答复。

因此，理事会将收到：

- 内部监督活动。评价和内部监督办公室主任的报告（IDB.47/22）
- 评价和内部监督办公室的规章（IDB.47/CRP.5）

#### 项目 14. 评价活动

理事会根据 IDB.44/Dec.3 号决定请评价和内部监督办公室主任向理事会提交有关评价活动的报告以供审议。

理事会将收到：

- 评价活动。评价和内部监督办公室主任的报告（IDB.47/23）

#### 项目 15. 人事事项

理事会根据 IDB.1/Dec.18 号决定而决定认可国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）的章程。鉴于工发组织是联合国共同制度中的一个组织，因此，将向理事会通报已由联合国大会通过的公务员制度委员会中关系到工发组织的任何最新决定和建议。本项目下的文件还将包括工发组织人事相关动态的资料。

根据 GC.1/Dec.37 号决定，大会认可《联合国合办工作人员养恤基金条例》，设立了工发组织工作人员养恤金委员会。大会在 GC.17/Dec.19 号决定中选出了 2018-2019 两年期工发组织工作人员养恤金委员会的两名委员和两名候补委员。理事会不妨向大会第十八届会议推荐 2020-2021 年的委员会委员候选人。

理事会将收到：

- 人事事项。总干事的报告（IDB.47/24）
- 人事事项。总干事报告的附件（IDB.47/CRP.6）
- 工发组织工作人员名单。秘书处的说明（IDB.47/CRP.7）

#### 项目 16. 工发组织、性别平等和增强妇女权能

大会第十七届会议除其他外呼吁在所有专题领域加强落实把性别纳入主流的工作；促进增强妇女的经济权能、创业精神和领导能力；以及加强努力，在本组织内实现性别均等和创造有利环境（GC.17/Res.3 号决议）。在这方面，将向理事会通报最近在实施推动性别平等和增强妇女权能的方案、项目和组织行动方面取得的进展。本项目下的文件还将提出一项系统性方法，以便秘书处根据《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》的要求，向成员国报告与性别平等有关的成果。

理事会将收到：

- 工发组织、性别平等和增强妇女权能。总干事的报告（IDB.47/25）

#### 项目 17. 中等收入国家的可持续工业发展

大会在 GC.17/Res.6 号决议中请总干事确定并与成员国商讨关于工发组织在其

任务和资源范围内与中等收入国家开展合作以便利该类国家包容及可持续工业发展的战略框架，以此作为更为全面的联合国全系统做法的一部分，并就该战略向工业发展理事会第四十六届会议提交建议。因此，理事会第四十六届会议审议了总干事的一份报告，其中载有工发组织在其任务和资源范围内与中等收入国家开展协作的战略框架。IDB.46/13 号文件概述了工发组织与中等收入成员国展开方案合作的规模和前景。随后理事会通过了 IDB.46/Dec.10 号决定，请总干事就最终商定战略框架草案安排与成员国展开磋商，以将该草案提交理事会第四十七届会议审议。

理事会将收到：

- 与中等收入国家建立伙伴关系的战略框架。总干事的报告（IDB.47/26）

#### 项目 18. 与政府间组织、非政府组织、政府组织和其他组织有关的事项

大会 GC.1/Dec.41 号决定确定了《章程》第 19.1 条所提及的工发组织与各组织之间关系的指导方针。根据该指导方针，总干事应(a)将与联合国系统其他组织的协定草案文本提交理事会核准；(b)向理事会理事国通报有关已表示希望同工发组织缔结协定的政府间组织的情况，经理事会核准后同有关组织缔结适当关系协定；以及(c)通报理事会理事国有关申请取得咨商地位的国际性和全国性非政府组织及其他组织的情况。然后由理事会根据大会确定的指导方针决定是否给予有关组织以咨商地位。

因此理事会将收到需要就其作出决定的组织的资料：

- 一非政府组织提交的咨商地位申请书。总干事的说明（IDB.47/28）

#### 项目 19. 大会第十八届会议的筹备工作

大会第十七届会议在其 GC.17/Dec.21 号决定中请总干事同任何表示有兴趣担任第十八届大会主办国的成员国进行必要的磋商，特别是就《大会议事规则》第 8 条进行必要的磋商。依据《工发组织章程》第 8(2)(b)条和第 8(4)条的规定，大会授权工业发展理事会在其第四十六届会议上审议和确定大会第十八届会议的地点和会期。

理事会在 IDB.46/Dec.11 号决定中决定 2019 年 11 月 3 日至 7 日在阿布扎比举行大会第十八届会议，并请总干事与阿拉伯联合酋长国政府进行商谈并订立一项适当的会议协议。

根据《章程》第 9.4 条(g)项，理事会应为大会拟订临时议程。供大会审议的议程项目清单以及工作日程草案将列为以下文件的附件：

- 大会第十八届会议的筹备工作。总干事的报告（IDB.47/27）

#### 项目 20. 第四十八届会议的临时议程和会期

根据议事规则第 10.2 条，总干事应向理事会每届常会提交下一届常会的临时议程。将在以下会议室文件中提出临时议程：



- 第四十八届会议的临时议程和会期。总干事的说明（IDB.47/CRP.8）

现已为工发组织决策机关预留了 2019 年、2020 年和 2021 年的下列日期：

#### **2019**

2019 年 11 月 3 日至 7 日                      大会第十八届会议

#### **2020**

2020 年 6 月 15 日至 16 日                      方案预算委员会  
（暂定）    第三十六届会议

2020 年 11 月 23 日至 25 日                      工业发展理事会  
（暂定）    第四十八届会议

#### **2021**

2021 年 5 月 26 日至 28 日                      方案预算委员会  
（暂定）    第三十七届会议

2021 年 7 月 12 日至 14 日                      工业发展理事会  
（暂定）    第四十九届会议

2021 年 11 月 29 日至 12 月 3 日                      大会第十九届会议  
（暂定）

### **项目 21. 通过报告**

根据议事规则第 71 条，理事会的报告草稿应由报告员编写并提交。