



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
12 April 2019
Russian
Original: English

Совет по промышленному развитию

Сорок седьмая сессия

Вена, 1–3 июля 2019 года

Пункт 16 предварительной повестки дня

**ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав
и возможностей женщин**

ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Доклад Генерального директора

На своей семнадцатой сессии Генеральная конференция, среди прочего, призвала активизировать деятельность по обеспечению учета гендерной проблематики в трех тематических приоритетных областях ЮНИДО; содействовать расширению экономических прав и возможностей женщин, развитию предпринимательства и укреплению руководящей роли; и активизировать усилия для достижения гендерного равенства и создания благоприятных условий в рамках Организации (GC.17/Res.3). В настоящем докладе содержится информация о прогрессе в осуществлении программ и проектов и принятии организационных мер по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ГРРПВЖ) и предлагается системный подход, которым Секретариат будет руководствоваться при представлении государствам-членам отчетности о достижении результатов, связанных с гендерной проблематикой.

I. Прогресс в осуществлении программных мероприятий

1. Руководствуясь своей Стратегией по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2016–2019 годы (GC.16/8) (Гендерная стратегия), ЮНИДО в рамках своих проектов и программ содействует достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин посредством принятия целенаправленных мер и всестороннего учета гендерной проблематики, предоставления женщинам возможности полноценно участвовать в ускорении всеохватывающего и устойчивого промышленного развития (ВУПР) и получении от него выгод. В ходе коллективного среднесрочного обзора осуществления Гендерной стратегии было установлено, что одной из областей, в которой был достигнут наибольший прогресс, является качество учета гендерных аспектов при разработке проектов и программ. Это является результатом непрерывных усилий по повышению осведомленности о связях между гендерной проблематикой и индустриализацией, а также углубления знаний по учету гендерных аспектов при разработке и осуществлении проектов.



2. Для оценки своего вклада в ГРРПВЖ, а также для отслеживания и мониторинга выделения финансовых ресурсов на проекты, которые предусматривают мероприятия, связанные с гендерной проблематикой, ЮНИДО использует гендерный показатель. В рамках программы Директората разработки программ и технического сотрудничества недавно был проведен ряд специальных учебных мероприятий по методике точного определения гендерных показателей и проведения гендерного анализа для разработки учитывающих гендерные аспекты проектов или программных мероприятий.
3. В качестве иллюстрации можно привести три примера проектов и программ, которые повышают степень учета гендерных факторов в приоритетных для ЮНИДО тематических областях: i) проект по расширению доступа на рынок и улучшению социально-экономического положения женщин — сельскохозяйственных производителей, в рамках которого более 900 женщин проходят подготовку по рыночным стандартам и методам, создаются рыночные возможности посредством разработки 41 нового продукта с добавленной стоимостью, а также прилагаются усилия по укреплению экспортного консорциума из 12 женских кооперативов (проект № 120625); ii) проект по увеличению до 18 процентов доли женщин в числе учащихся академии большегрузного автотранспорта, среди которых преобладают лица мужского пола, а также по увеличению численности женщин среди преподавателей и старших преподавателей этого учебного заведения (проект № 120212); и iii) проект по расширению участия женщин-предпринимателей в конкурсной программе — катализаторе инноваций в секторе чистых технологий, охватившей свыше 1000 женщин, в ходе которого удалось значительно увеличить численность женщин среди конкурсантов и достичь самых высоких зарегистрированных показателей участия женщин в программе (проект № 130063).
4. Государства — члены ЮНИДО также расширили поддержку осуществлению целого ряда мероприятий, связанных с гендерной проблематикой, включая два ведущих проекта: i) второй этап проекта «Содействие расширению прав и возможностей женщин в интересах всеохватывающего и устойчивого промышленного развития в регионе Ближнего Востока и Северной Африки (БВСА)» (проект № 170136), в ходе которого в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией удалось повысить вовлеченность женщин в семи странах в экономическую деятельность посредством предоставления технической помощи национальным женским бизнес-ассоциациям и через такие ассоциации, содействия инвестиционным инициативам женщин и расширения доступа женщин к финансовым ресурсам; и ii) глобальная программа «Расширение экономических прав и возможностей женщин в условиях "зеленой" экономики» (проект № 170065), в рамках которой в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» разработчикам политики и специалистам-практикам будут предоставляться рекомендации по разработке и осуществлению директивных основ деятельности по учету гендерной проблематики в политике развития «зеленой» промышленности.
5. В целях оказания поддержки государствам-членам в обеспечении учета гендерной проблематики при формулировании и осуществлении промышленной политики ЮНИДО в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» и ЭКА разработала и осуществляет в Восточной Африке в экспериментальном порядке региональную учебную программу по наращиванию потенциала национальных специалистов в области статистики по систематическому сбору, анализу и использованию промышленной статистики и данных, дезаггегированных по признаку пола и отражающих гендерную проблематику.
6. В целях уточнения контекста усилий по ГРРПВЖ как одного из основных направлений деятельности ЮНИДО был подготовлен рабочий документ и проведен ряд мероприятий, призванных обеспечить наглядное представление о связях между гендерным равенством и промышленным развитием. Инициативы ЮНИДО по развитию женского предпринимательства и расширению экономических прав и возможностей женщин в Европе и Центральной Азии были

представлены в штаб-квартире ЮНИДО, на двадцать втором Петербургском международном экономическом форуме и на Евразийском женском форуме. Также на полях 63-й сессии Комиссии по положению женщин было проведено два мероприятия высокого уровня, посвященных потенциалу цифровых технологий в плане поощрения гендерного равенства в регионе БВСА, а также гендерным аспектам энергетики и инфраструктуры. Кроме того, на мероприятии, посвященном празднованию Международного дня девочек, была представлена информация о работе ЮНИДО по развитию навыков и обучению предпринимательству девочек-подростков и молодых женщин.

II. Прогресс в принятии организационных мер

7. Устойчивые перемены зависят от преобразований в организационной культуре, направленных на содействие формированию атмосферы безопасности и уважения, обеспечивающей равный доступ к возможностям. Недавно выпущенные Руководящие принципы по формированию благоприятных условий в рамках системы Организации Объединенных Наций, которые были разработаны в поддержку осуществления Общесистемной стратегии Генерального секретаря по обеспечению гендерного паритета, включают дополнительные руководящие указания, в которых меры ЮНИДО рассматриваются в качестве передовой практики формирования благоприятных условий работы. Они включают продление отпуска по уходу за ребенком для местных консультантов, проведение семинаров по повышению осведомленности о домогательствах для всех сотрудников и поддержку выдающихся усилий по приоритизации гендерного равенства и учитывающего гендерные аспекты поведения среди персонала посредством присуждения награды в области обеспечения гендерного равенства.

8. Демонстрируя приверженность старшего руководства важности обеспечения гендерного равенства и его актуальность для работы ЮНИДО, Генеральный директор, действуя в качестве участника Международной инициативы «Поборники гендерного равенства» (ПГР), выполнил свои обязательства в рамках ПГР за 2018 год в отношении принятия плана действий по достижению равенства мужчин и женщин и учреждения премии для сотрудников за исключительные усилия по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. В 2019 году Генеральный директор обязался разработать новую стратегию ЮНИДО по ГРРПВЖ и обеспечить включение гендерной проблематики в повестку дня всех общих собраний персонала.

9. Что касается усилий по достижению гендерного баланса в штатном расписании, в 2018 году доля женщин на должностях категории специалистов, включая женщин, работающих по контрактам для сотрудников местного разряда, в среднем увеличилась более чем на 2 процента. Доля женщин, работающих на должностях уровня старшего руководства (С-5 и Д-1), увеличилась почти на 4 процента. В рамках осуществления Плана действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы проводятся следующие мероприятия: обновление рамочной программы управления людскими ресурсами в целях включения пунктов плана действий, касающихся набора кадров; пересмотр описаний должностей и объявлений о вакансиях для устранения предвзятости и формулировок, отражающих гендерную принадлежность; проведение собеседований с соискателями на руководящие должности с использованием вопросов для оценки уровня их квалификации по гендерной проблематике на систематической основе; а также обеспечение участия сотрудников ЮНИДО женского пола в курсе «Женщины и лидерство», проводимого на базе КПООН, в целях укрепления руководящей роли, развития наставничества и расширения возможностей для продвижения по службе. Что касается предупреждения и искоренения домогательств, ЮНИДО организовала серию практикумов, в ходе которых прошли подготовку 789 сотрудников, консультантов и стажеров, и приняла участие в обследовании по вопросу о распространенности сексуальных домогательств в системе Организации Объединенных Наций. Результаты обследования

постоянный пункт по ГРРПВЖ. Это позволит секретариату информировать государства-члены о достигнутом прогрессе в содействии ГРРПВЖ в программной деятельности и организационной структуре Организации, выполняя при этом обязательства по представлению отчетности в соответствии с ОПД ООН версии 2.0.

IV. Меры, которые надлежит принять Совету

12. Совет, возможно, пожелает принять к сведению информацию, изложенную в настоящем документе, а также предложить секретариату продолжать свою деятельность в этой области и соблюдать требования ОПД ООН версии 2.0 путем регулярного представления Генеральной конференции докладов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
